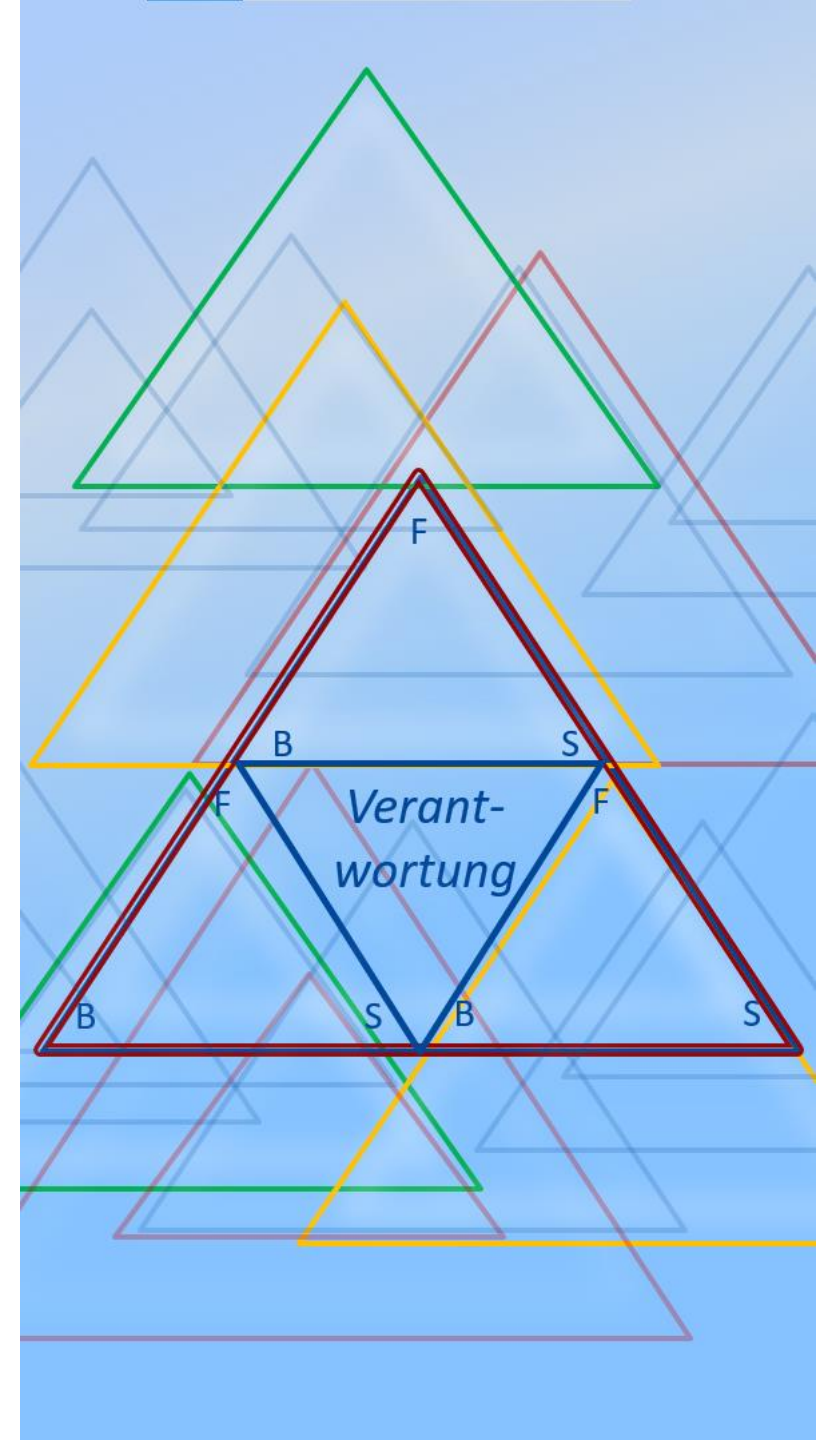


Lust auf Verantwortung

Triadische Konzepte für eine praktische Gestaltung von Verantwortung

Dr. Susanne Ehmer und Mag. Herbert Schober-Ehmer



Was Euch erwartet



(c) Eva Wiesner 2018
www.artgoesfun.at

- Warum und Wozu über Verantwortung reflektieren?
- Verantwortung => voraussetzungs-voll
- Verantwortung *lustvoll* übernehmen
- Vom Entweder-oder hin zu dynamischen Triaden
- Dynamische Triaden – ganz praktisch

Warum und Wozu über Verantwortung reflektieren?

Das Selbstverständliche ist doch nicht selbstverständlich

Organisationen sind in Bewegung

Das Organisieren der Organisation = Organisieren von Verantwortung

Neue Kooperationserfordernisse erfordern das Aushandeln neuer Selbstverständlichkeiten, die nie mehr selbstverständlich bleiben werden

Verantwortung in instabilen Spannungsfeldern

=> das Agile, Hybride bleibt, VUKA oder BANI verschwinden nicht

Lust statt Last?



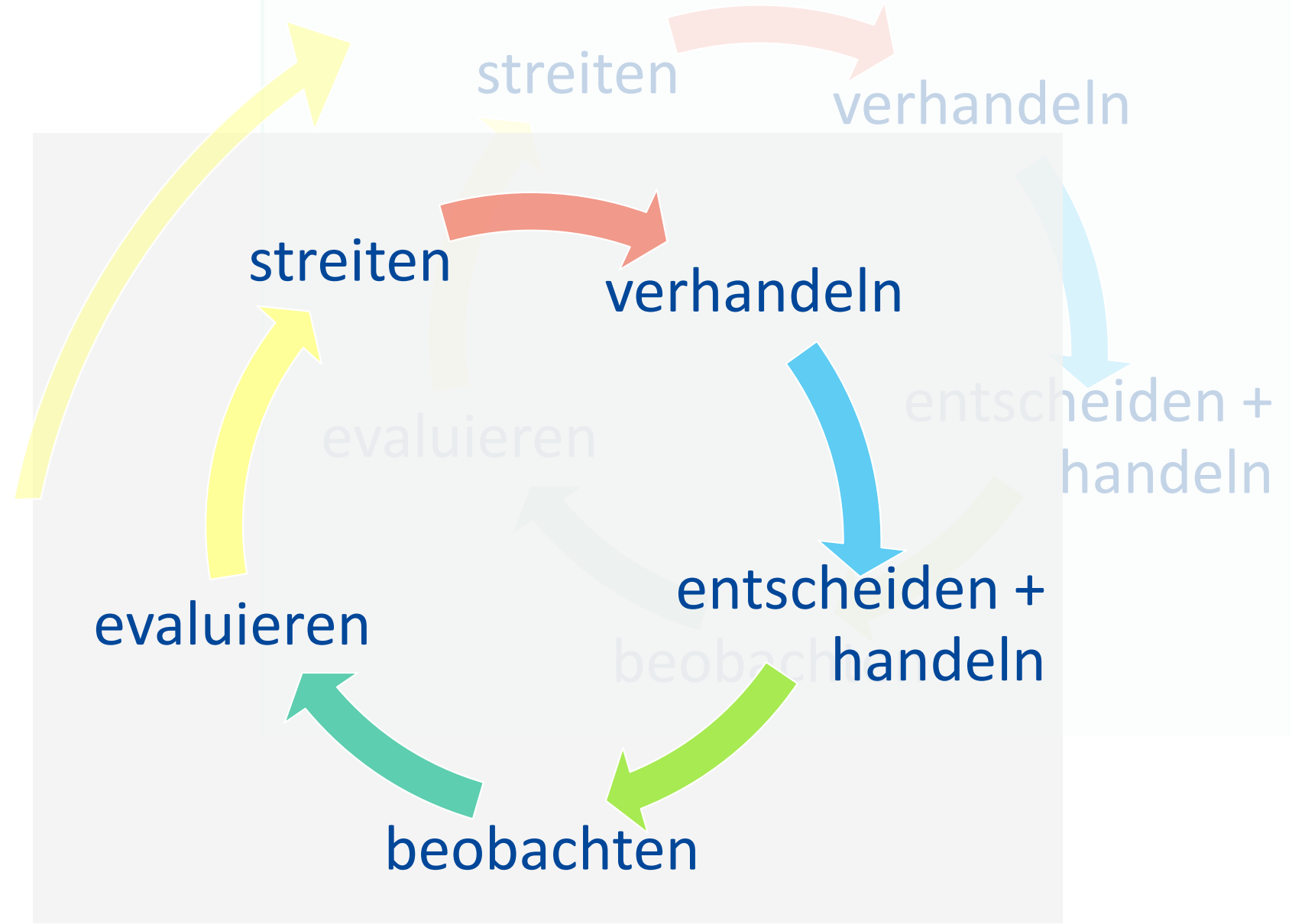
(c) Eva Wiesner 2018
www.artgoesfun.at

- **Lust auf Verantwortung wäre ein Trigger, aber...**
...Lust will Rahmenbedingungen:
Strukturen, Zugang zu Daten, personelle, räumliche, finanzielle, zeitliche Ressourcen, ...
- Was tritt an die Stelle der **Lust-Töter** Appelle und Moral?

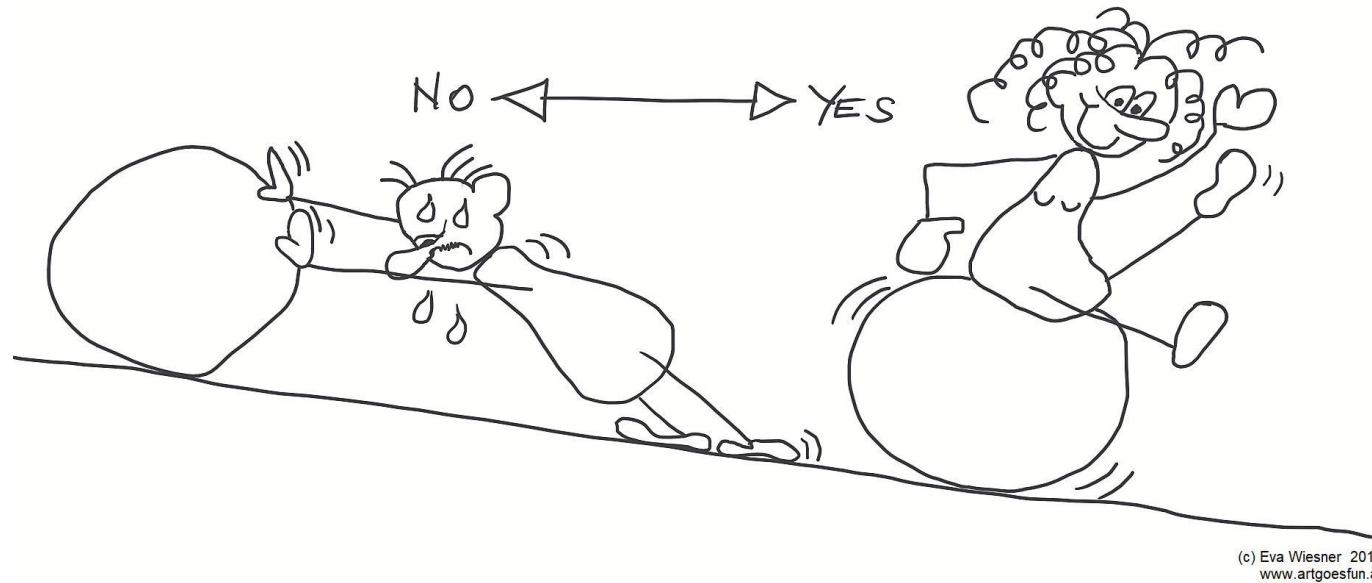
Voraussetzungen für ein 'lustvolles' Übernehmen von Verantwortung

- **Kooperatives Aushandeln und Entscheiden im Hier&Jetzt**
=>> Ungewissheit Zukunft
 - ⇒ **Einsicht** in Erfordernisse, Möglichkeiten und Grenzen
 - ⇒ **Freiheit** und Bereitschaft zum autonomen Handeln
 - ⇒ **Gewissheit** über Fähigkeiten, Ressourcen, Kompetenzen

Verantwortung
erfordert



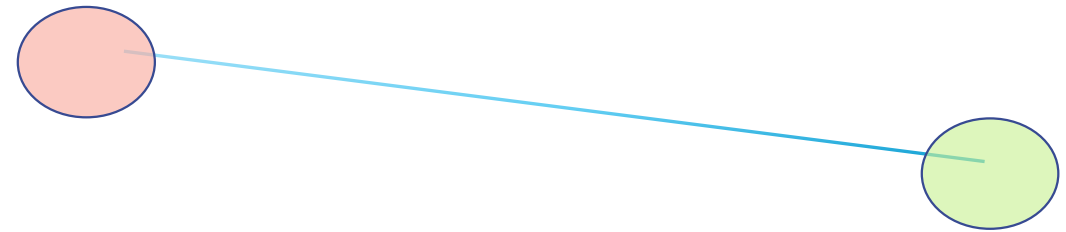
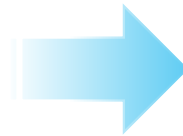
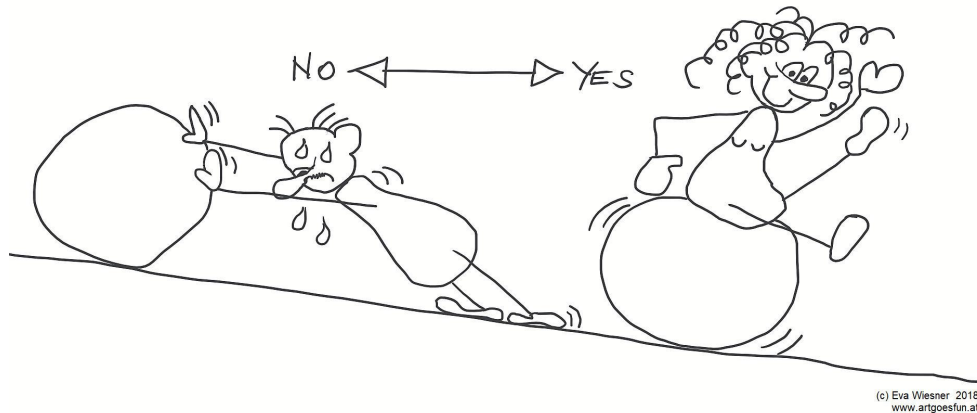
Vom Dilemma der Polarität



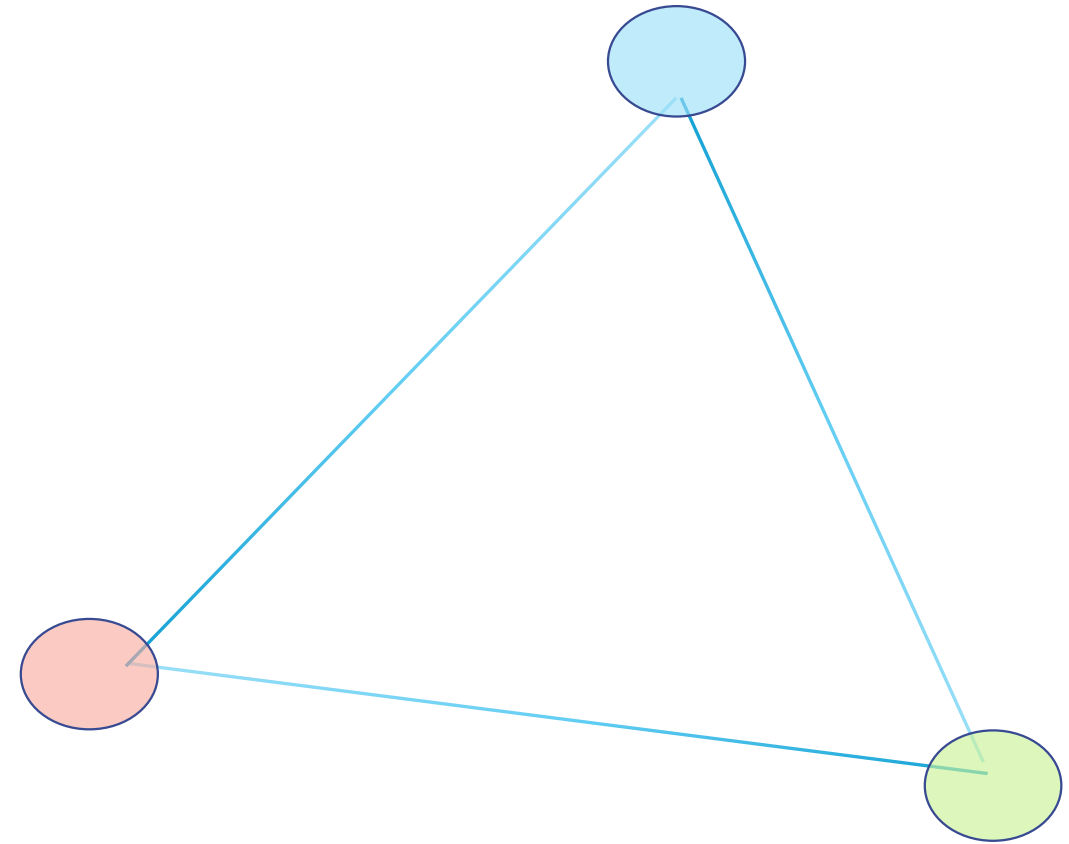
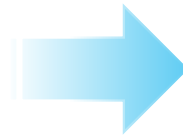
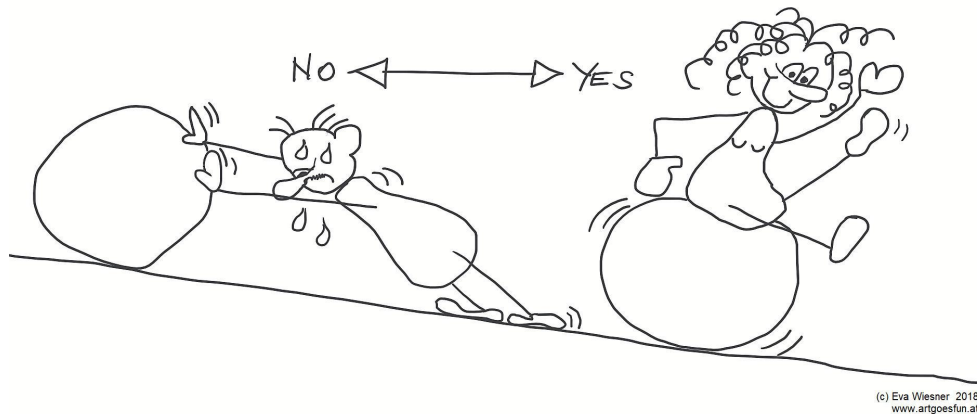
entweder -- oder

Vom Dilemma der Polarität hin zu

... einem „einzuschließenden“ Dritten

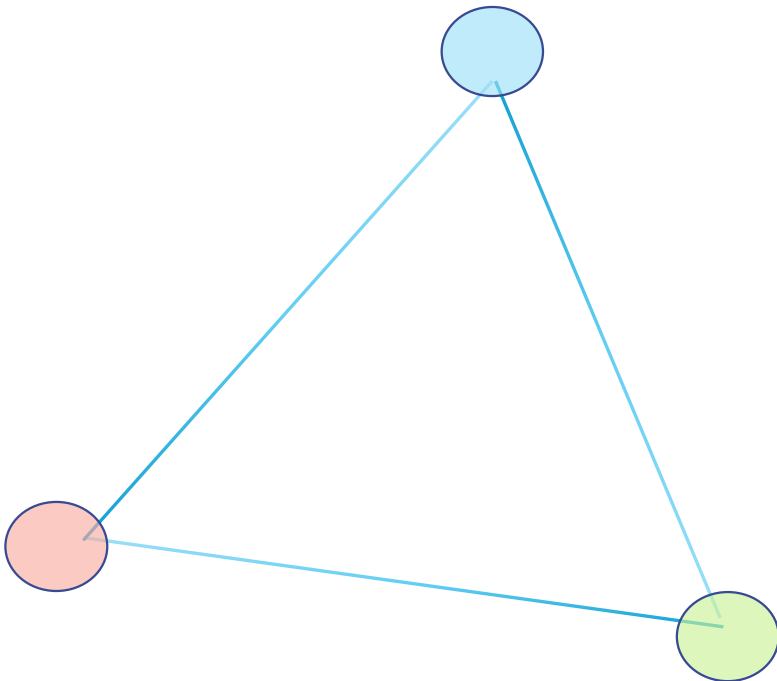


Vom Dilemma der Polarität hin zu dynamischen Triaden



Dynamische Triaden

- ... erweitern die Perspektive, den Kontext
- ... verbinden jeweils drei zu *unterscheidende eigenständige* Dimensionen
- ... eröffnen neue Konstellationen
- ... ermöglichen eine neue Qualität des Beobachtens und des Findens von Lösungen

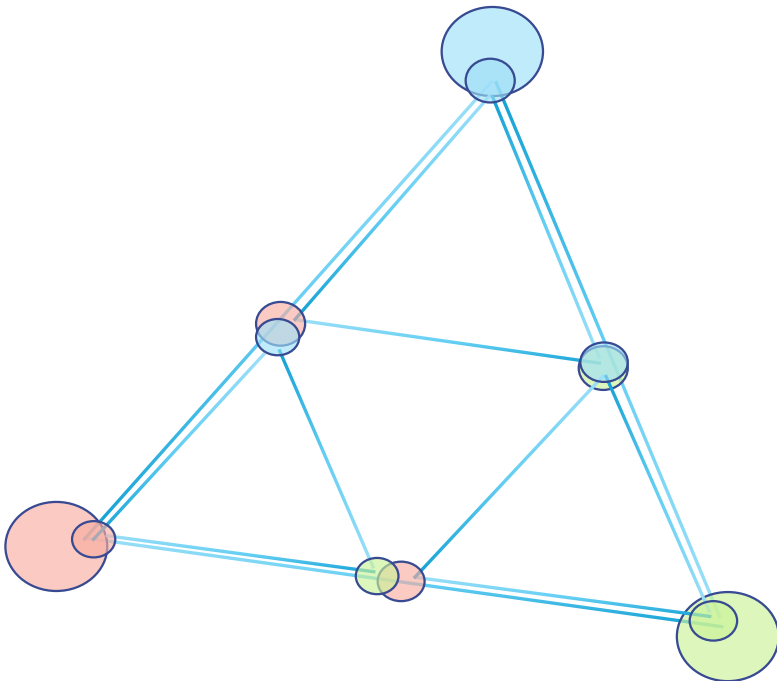


Dynamische Triaden

... **drei Dimensionen** >> aufeinander bezogen

... können **ihre Wirkung** nur entfalten, wenn ...

... jede Dimension die **beiden anderen** in sich *zulässt*



Dynamische Triaden sind als **Fraktal** konstruiert

Keine Stimme wird ausgeschlossen oder zum Verstummen gebracht. Jede Dimension hat ihre besondere Bedeutung, ihr *Alleinstellungsmerkmal*, jedoch keine *Alleinstellungsposition*.

[kein oben, kein unten > Dreieck ist als „Draufsicht“ zu sehen.]

Basis-Triade

Vertrauen,
Beziehungen,
Verbundenheit,
Fühlen, Hören
das Schöne,
die Ästhetik

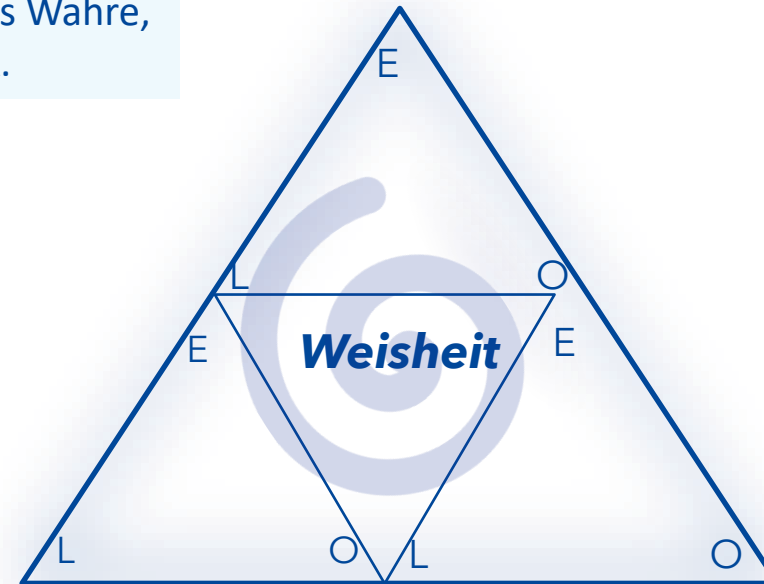
Wissen, Einsicht,
Vision, Purpose,
Geist, das Wahre,
die Logik.

Das
Herz

Liebe

Erkenntnis

Der
Kopf



Strukturen,
Verbindlichkeit
Regeln, Tun,
Ausgleich,
das Gute,
die Ethik

Die
Hand

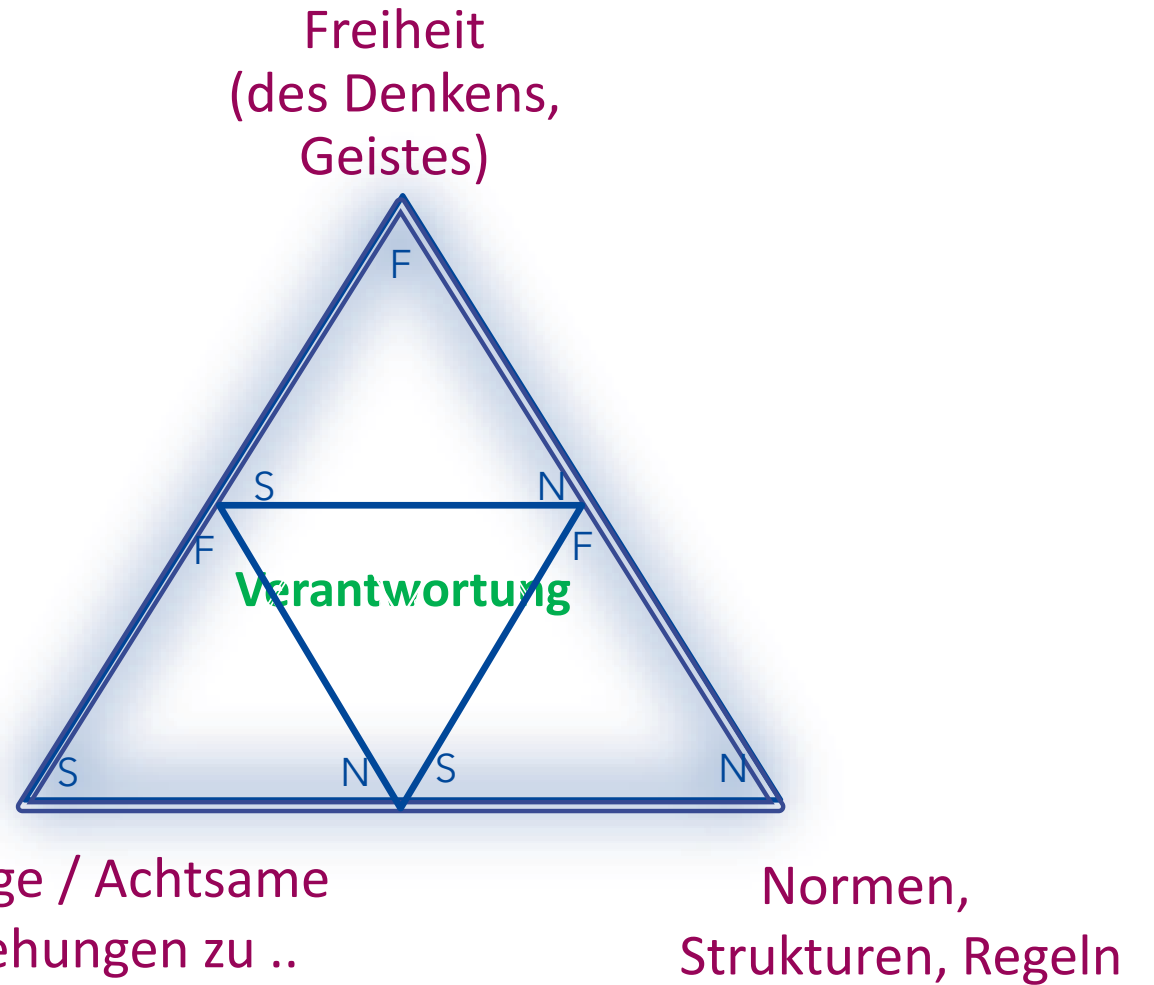
Ordnung

Basis-Triade „Erkenntnis – Liebe – Ordnung“ von Insa Sparrer und Matthias Varga von Kibéd.
Nach Remmert G W (2013)

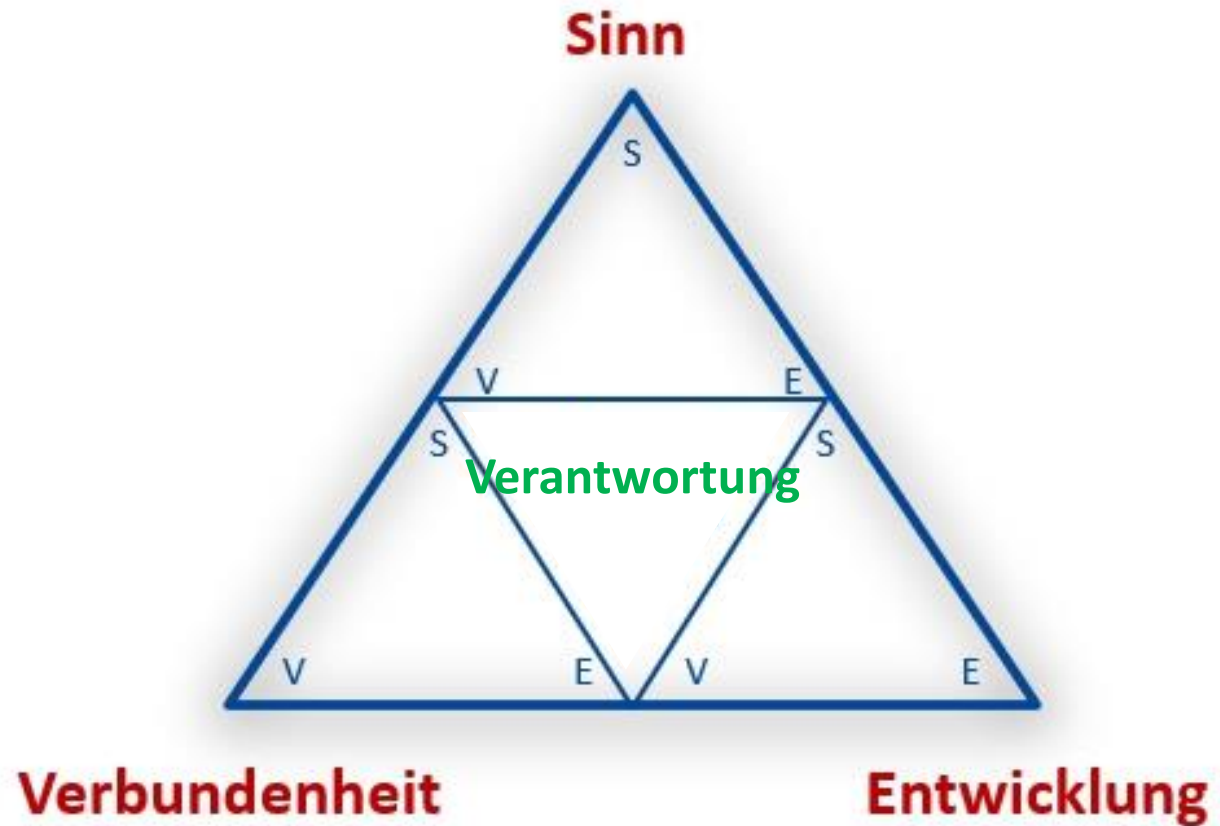
Eine erste Triade

Drei Voraussetzungen für Verantwortung

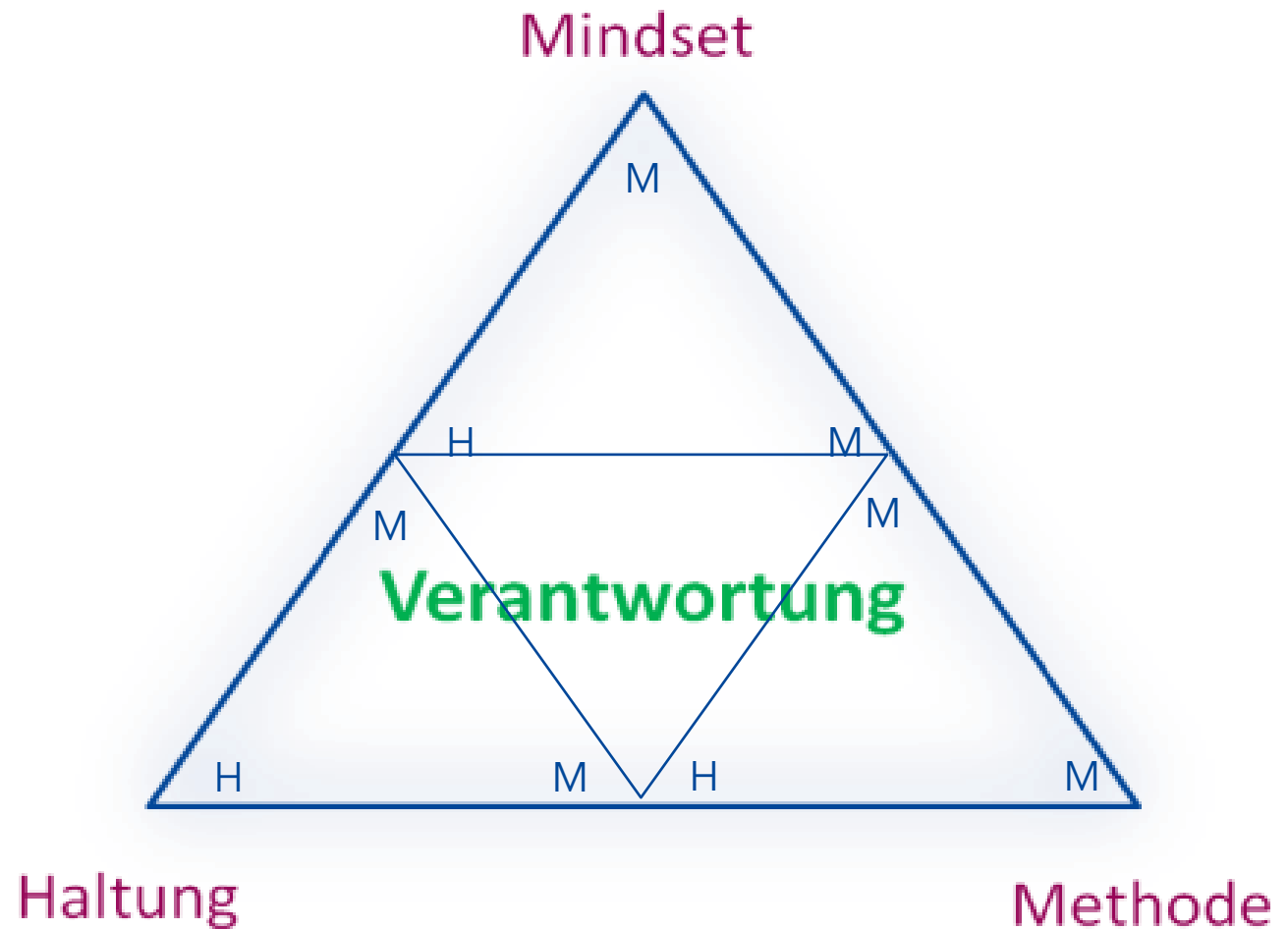
[Wikipedia]



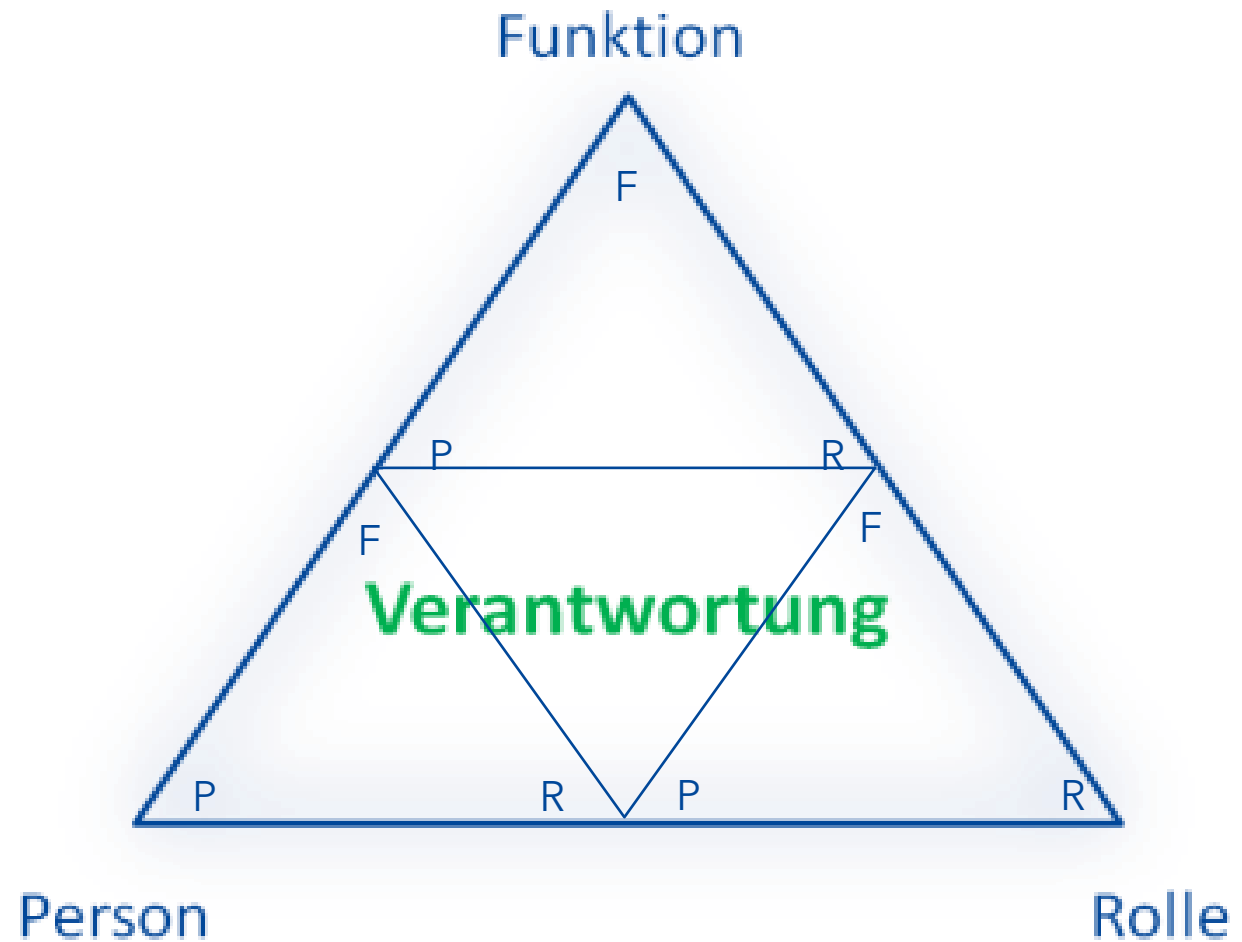
Weitere dynamische Triaden



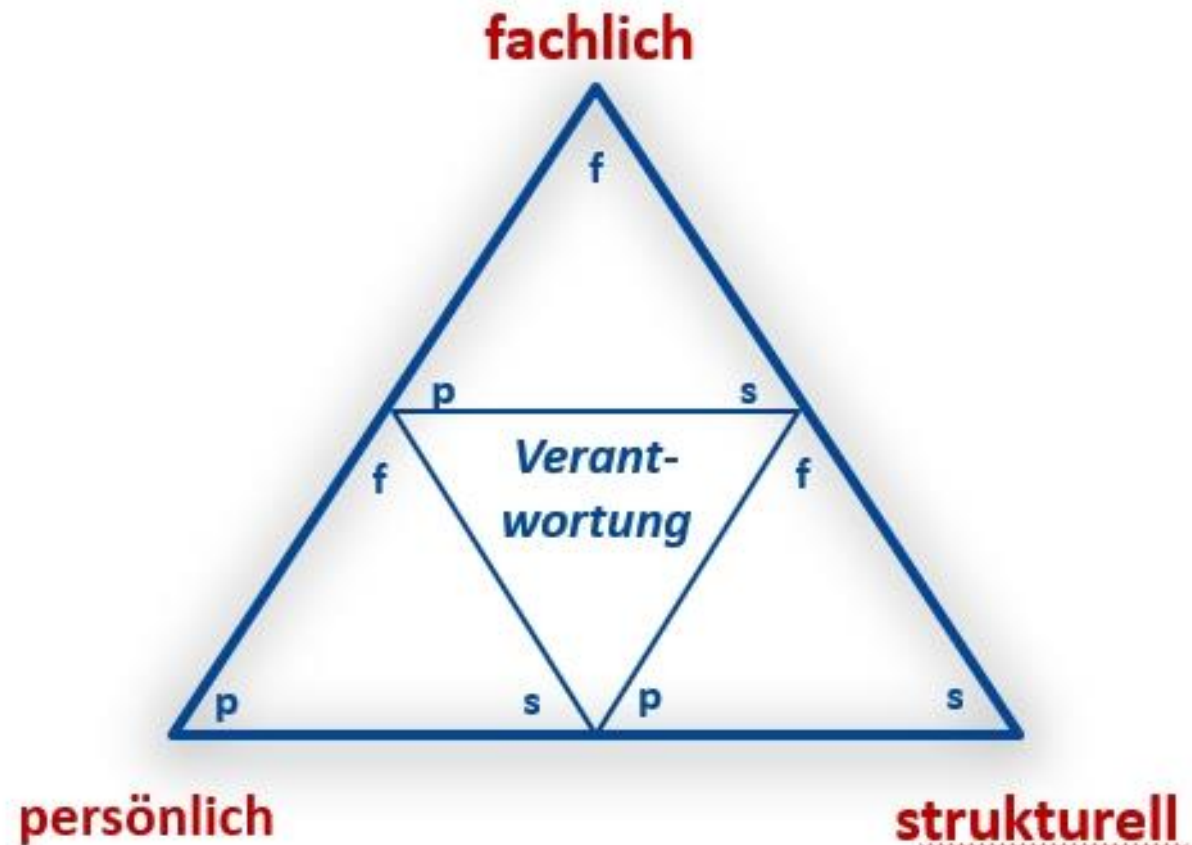
...weitere dynamische Triaden



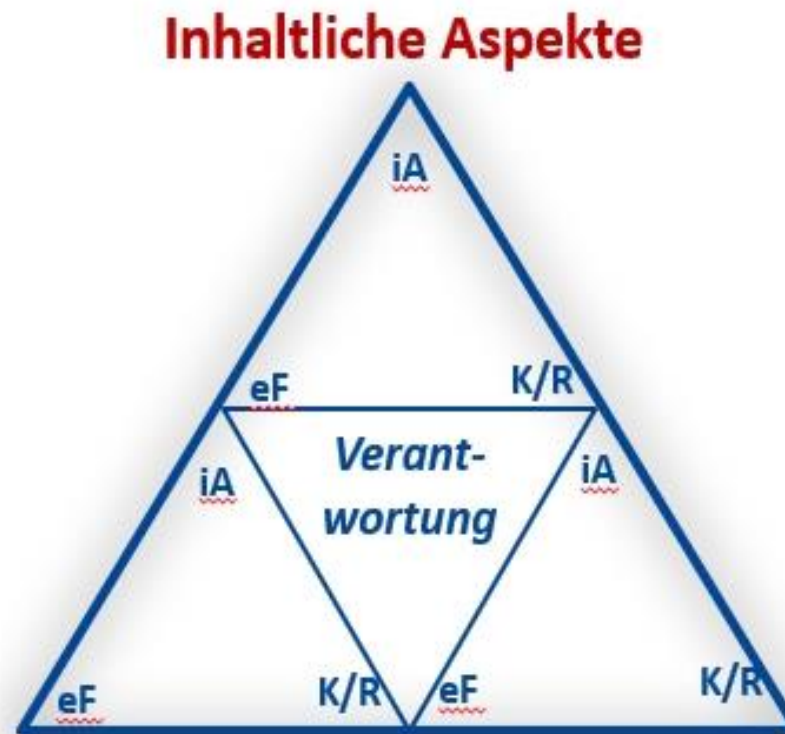
...weitere dynamische Triaden



...weitere dynamische Triaden



...weitere dynamische Triaden

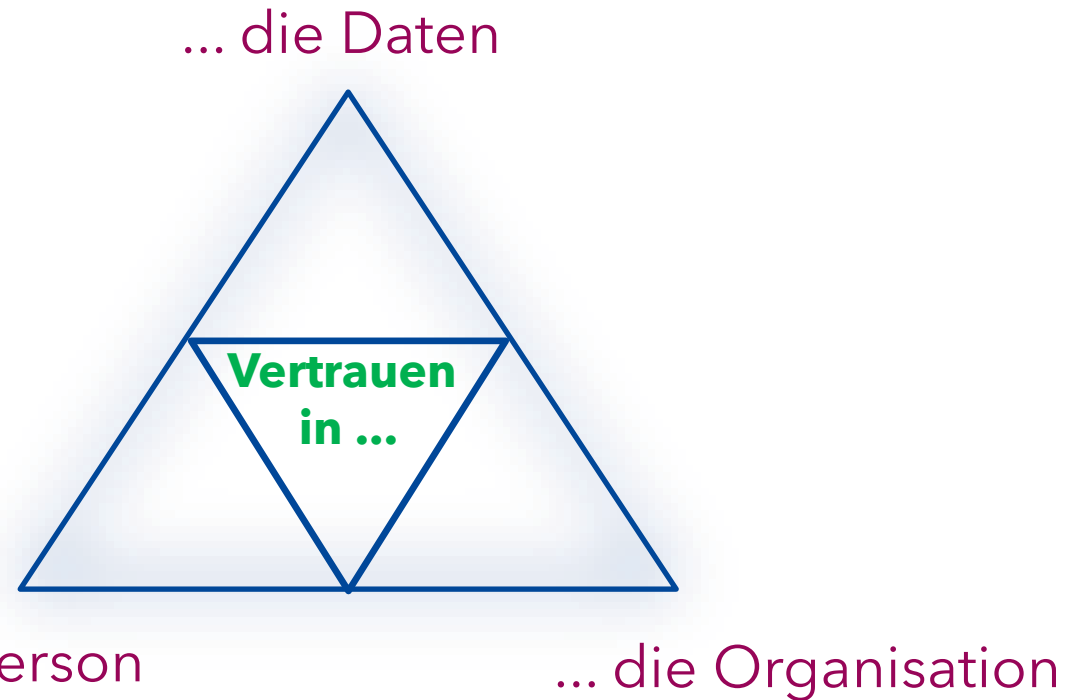


Emotionale Fähigkeiten

Kompetenzen/Ressourcen

Verantwortung und Vertrauen

Von *blindem* zu
sehendem
Vertrauen



Emotionales (teilweise blindes) Vertrauen wird rational sehend und steuerbar, wenn man klärt, worauf sich das Vertrauen bezieht und was möglicherweise zu festigen ist.

Strukturelle „Blindheit“ (nicht wissen können / die Zukunft) erfordert Vertrauen, damit man handeln kann.

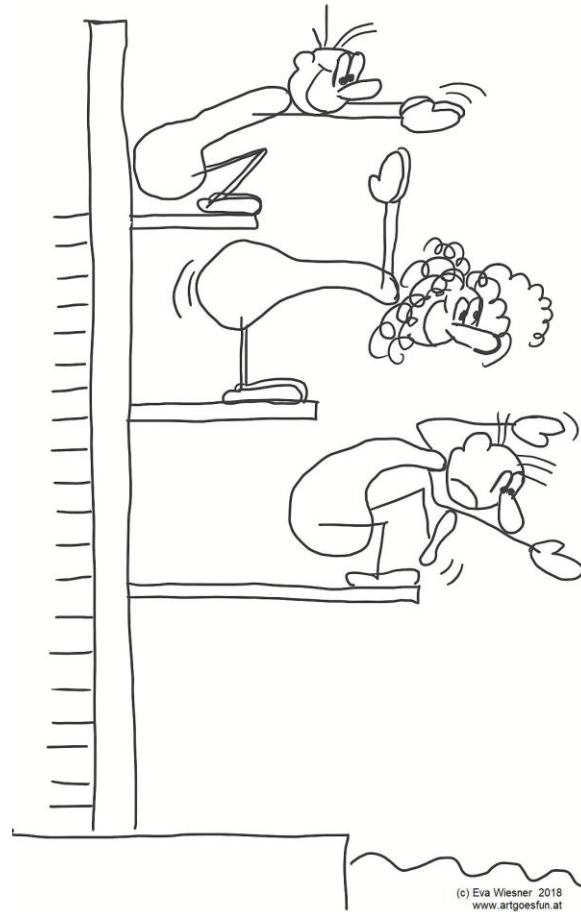
Dynamische Triaden ...

.... strukturieren Voraussetzungen für das (Über-) Nehmen von Verantwortung

Verantwortung:

- ⇒ Entscheiden – Handeln – Wirkung überprüfen
- ⇒ Hier & Jetzt als „Vorgriff“ auf die ungewisse Zukunft
- ⇒ Einsicht in Erfordernisse und Möglichkeiten
- ⇒ strukturelle, fachliche, persönliche/emotionale Rahmenbedingungen schaffen,
- ⇒ Gewissheit und Offenheit über Fähigkeiten, Ressourcen, Kompetenzen
- ⇒ Wissen und Akzeptanz der Verbundenheit / Verbindlichkeit
- ⇒ Freiheit zum autonomen Handeln, Selbstermächtigung

Danke schön!



Los geht's!