

# Mehr digital, divers und menschlich - Wie sich Führung in der Schweiz ändern muss

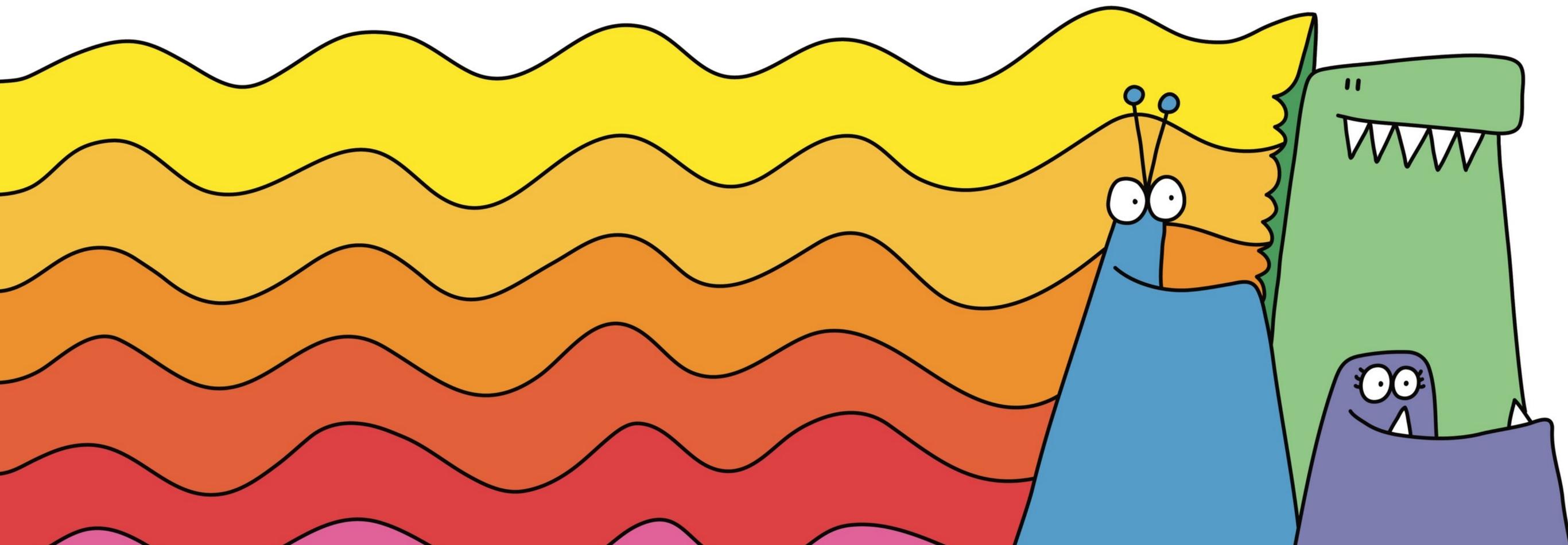
Sunnie J. Groeneveld

Managing Partner, Inspire 925



INSPIRE925

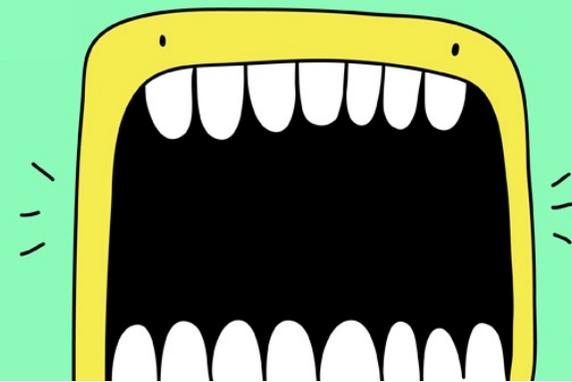
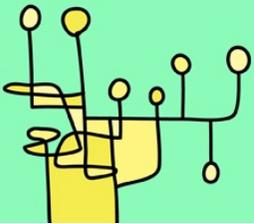
3 DINGE, VON DENEN ICH ÜBERZEUGT BIN..





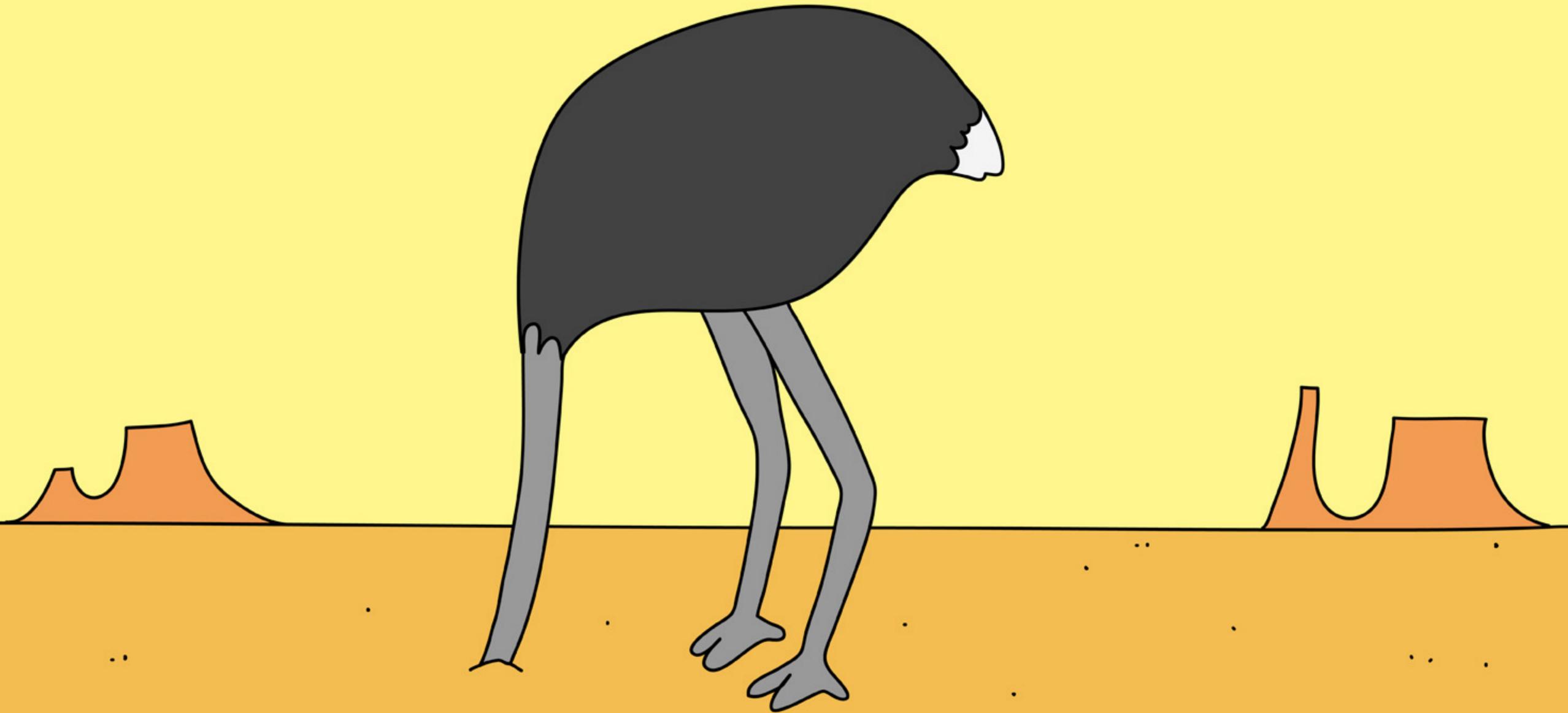
COVID-19  
BESCHLEUNIGT DIE  
VOLATILITÄT,  
UNGEWISSHEIT,  
KOMPLEXITÄT  
UND AMBIGUITÄT IN  
DER WELT.

EINE DER WENIGEN SICHERHEITEN IN DEN VOR UNS  
LIEGENDEN JAHRZEHNTEEN IST DAS ÖKONOMISCHE  
POTENZIAL UND DER GESELLSCHAFTLICHE WANDEL, DEN  
NEUE DIGITALE TECHNOLOGIEN MIT SICH BRINGEN.

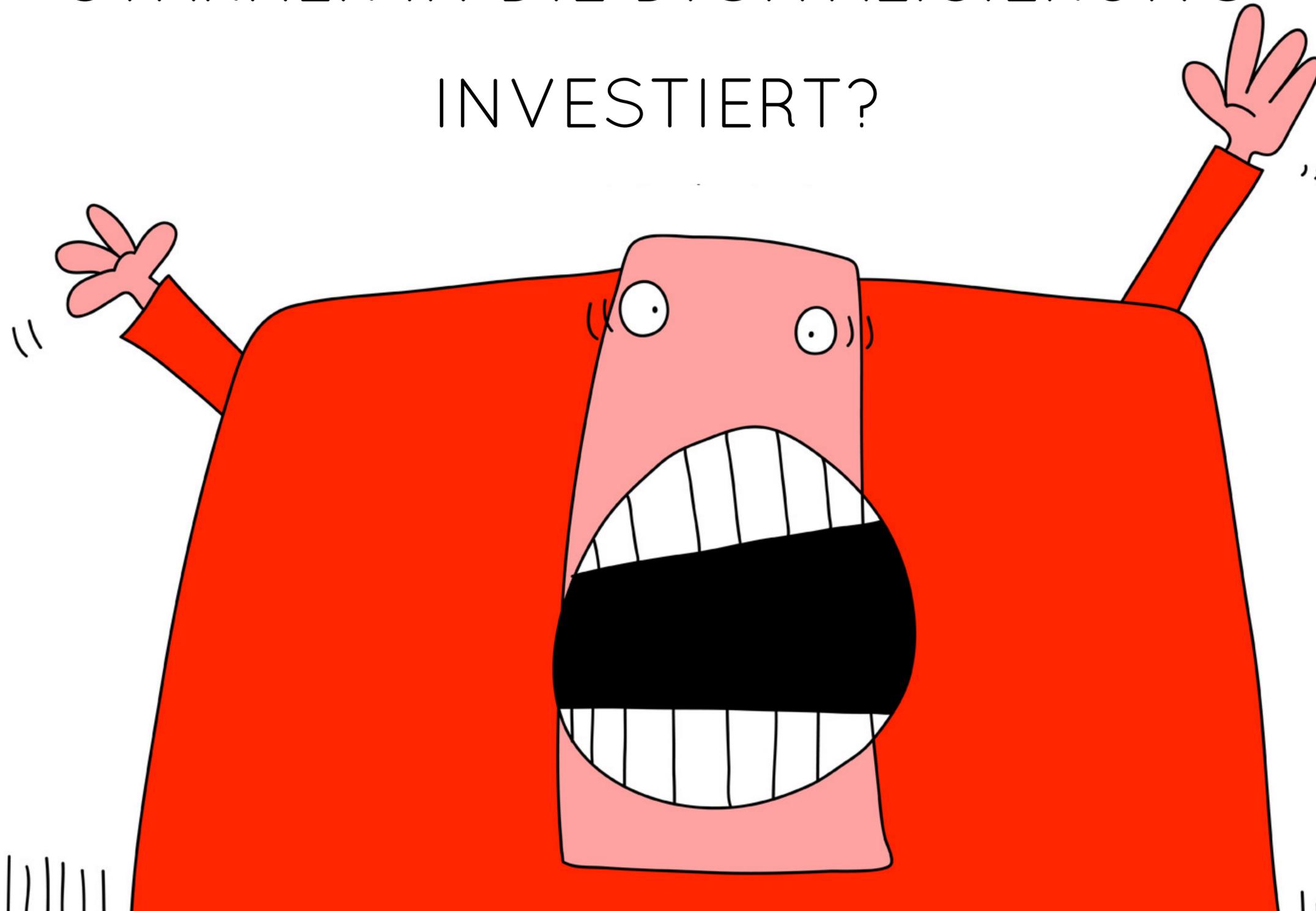


@gapingvoid

NICHTS TUN IST KEINE OPTION

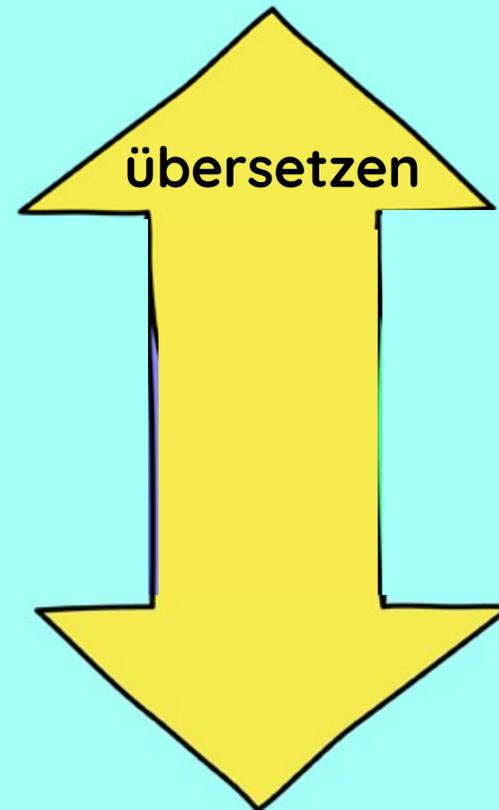


LEADER IN 20/21: WARUM HABEN WIR NICHT  
STÄRKER IN DIE DIGITALISIERUNG  
INVESTIERT?



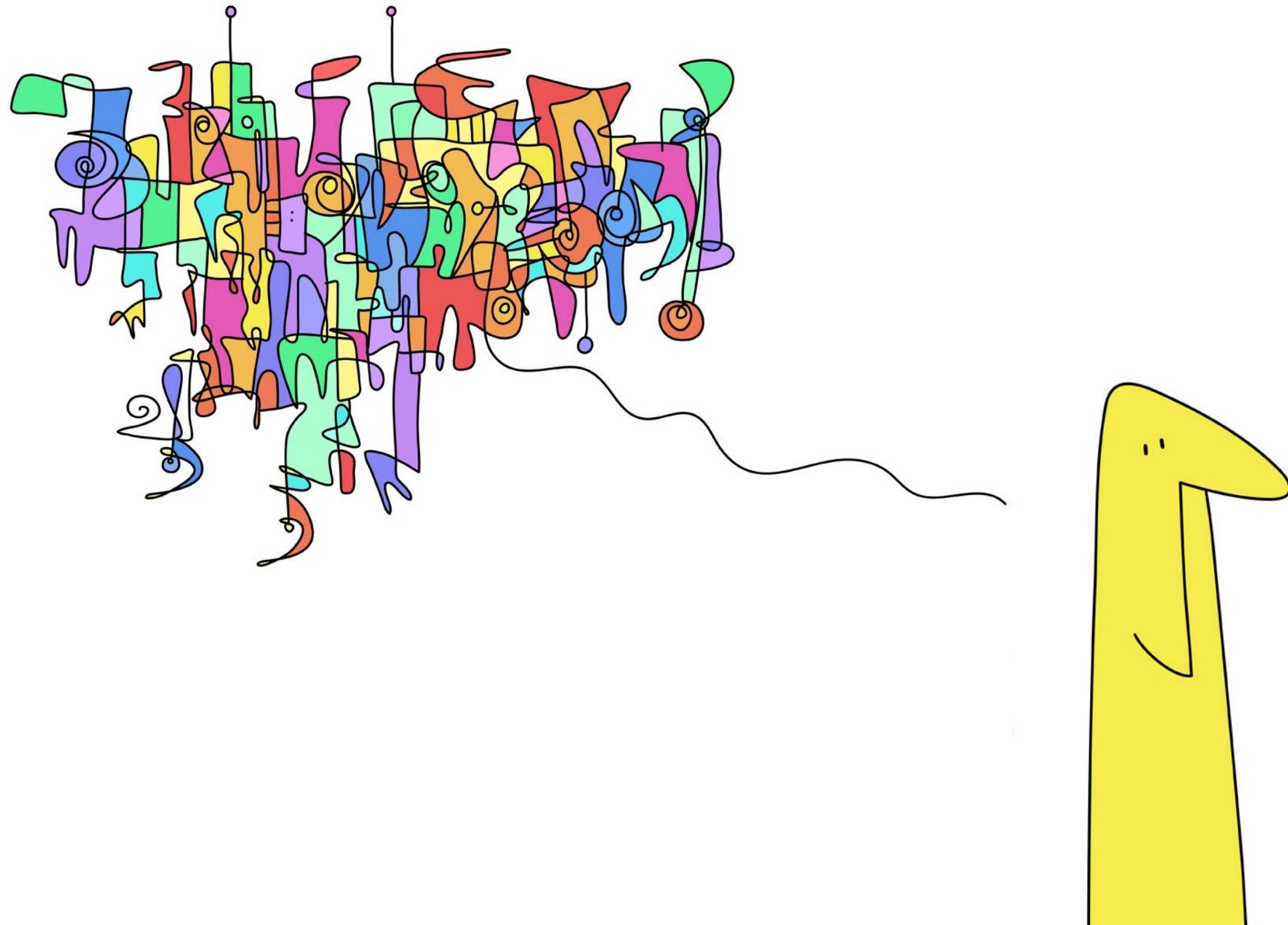
# DIGITALISIERUNG?

Prozess, Kundenerlebnis, Geschäftsmodell  
in der analogen bzw. physischen Welt

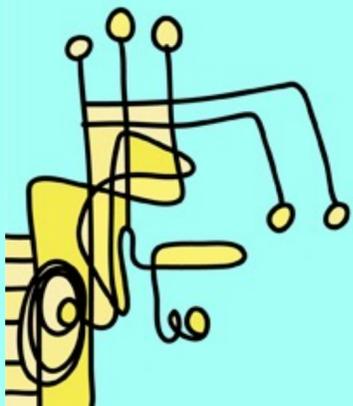
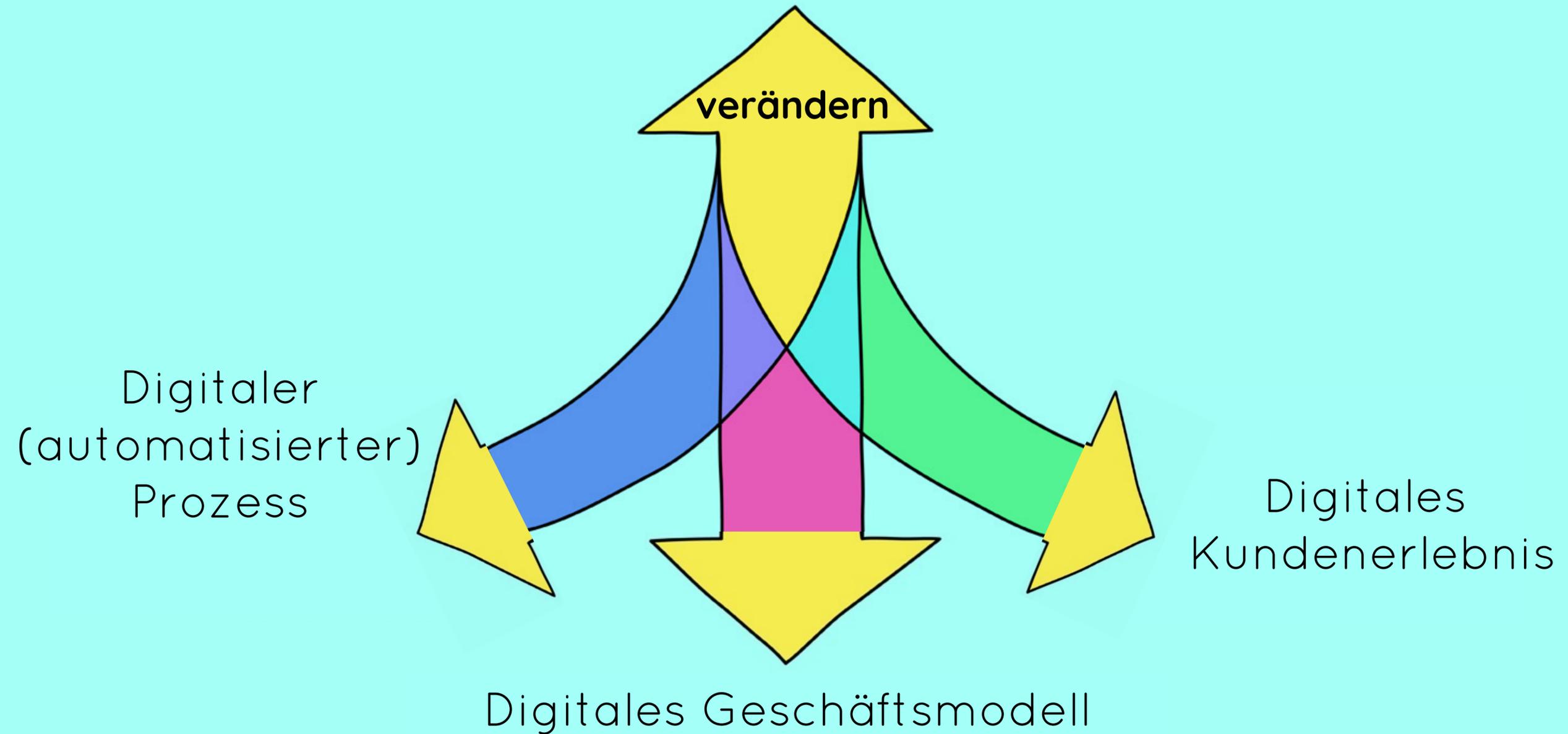


Derselbe Prozess, dasselbe Kundenerlebnis, dasselbe Geschäftsmodell  
in der digitalen Welt

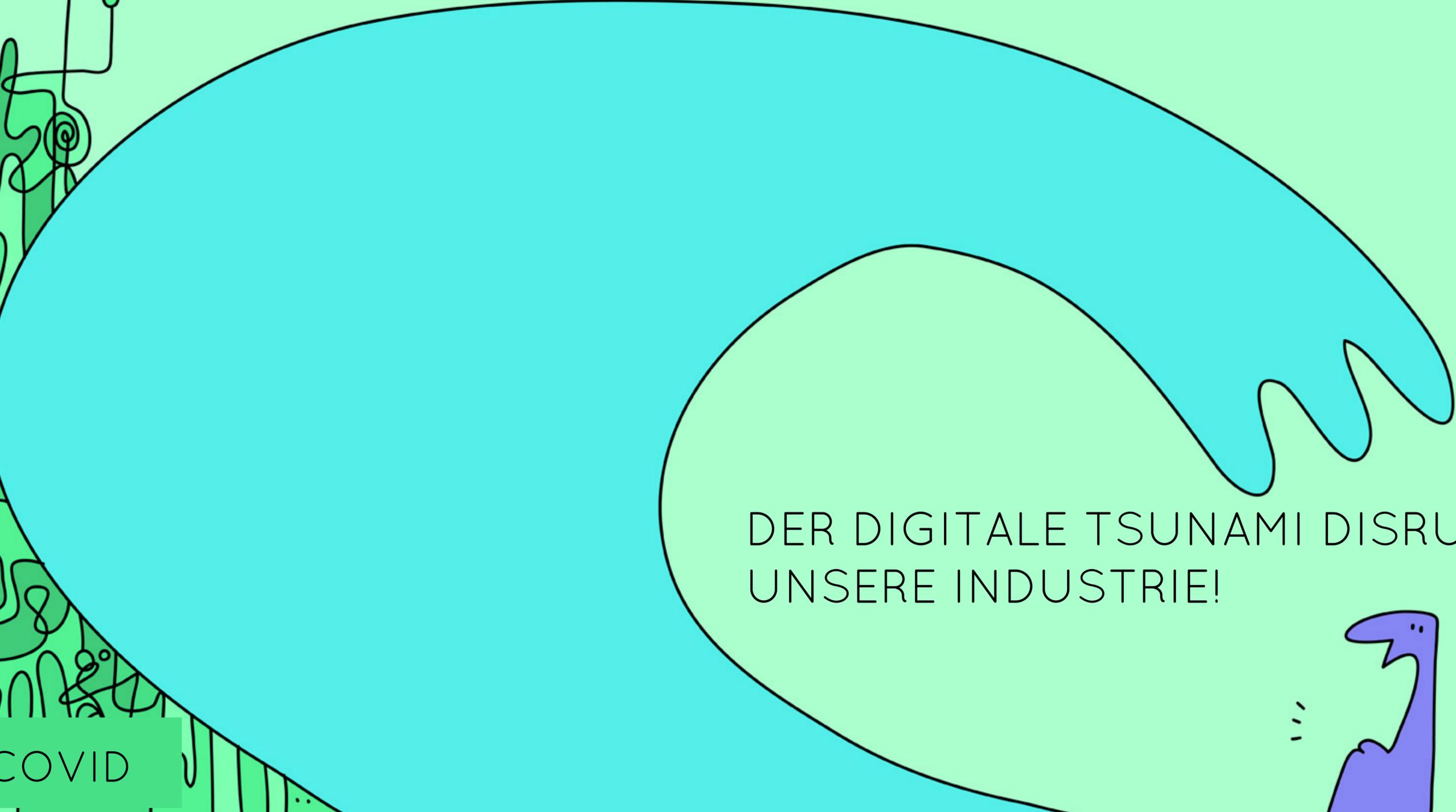
# LEADER IN 2022: WIE GESTALTEN WIR PROAKTIV DIE DIGITALE TRANSFORMATION UNSERER ORGANISATION?



# DIGITALE TRANSFORMATION?

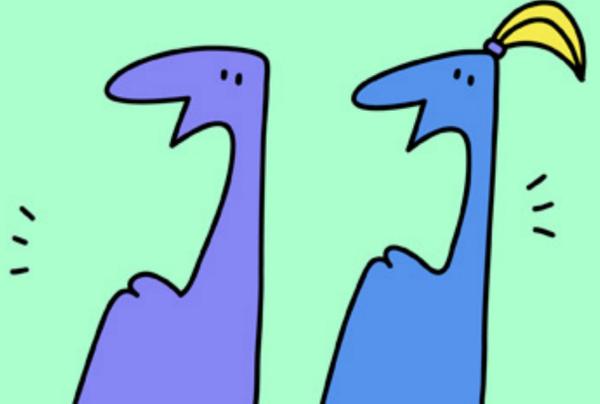


MIT WELCHEM NARRATIV FÜHREN SIE ALS LEADER  
DURCH DIE DIGITALE TRANSFORMATION?



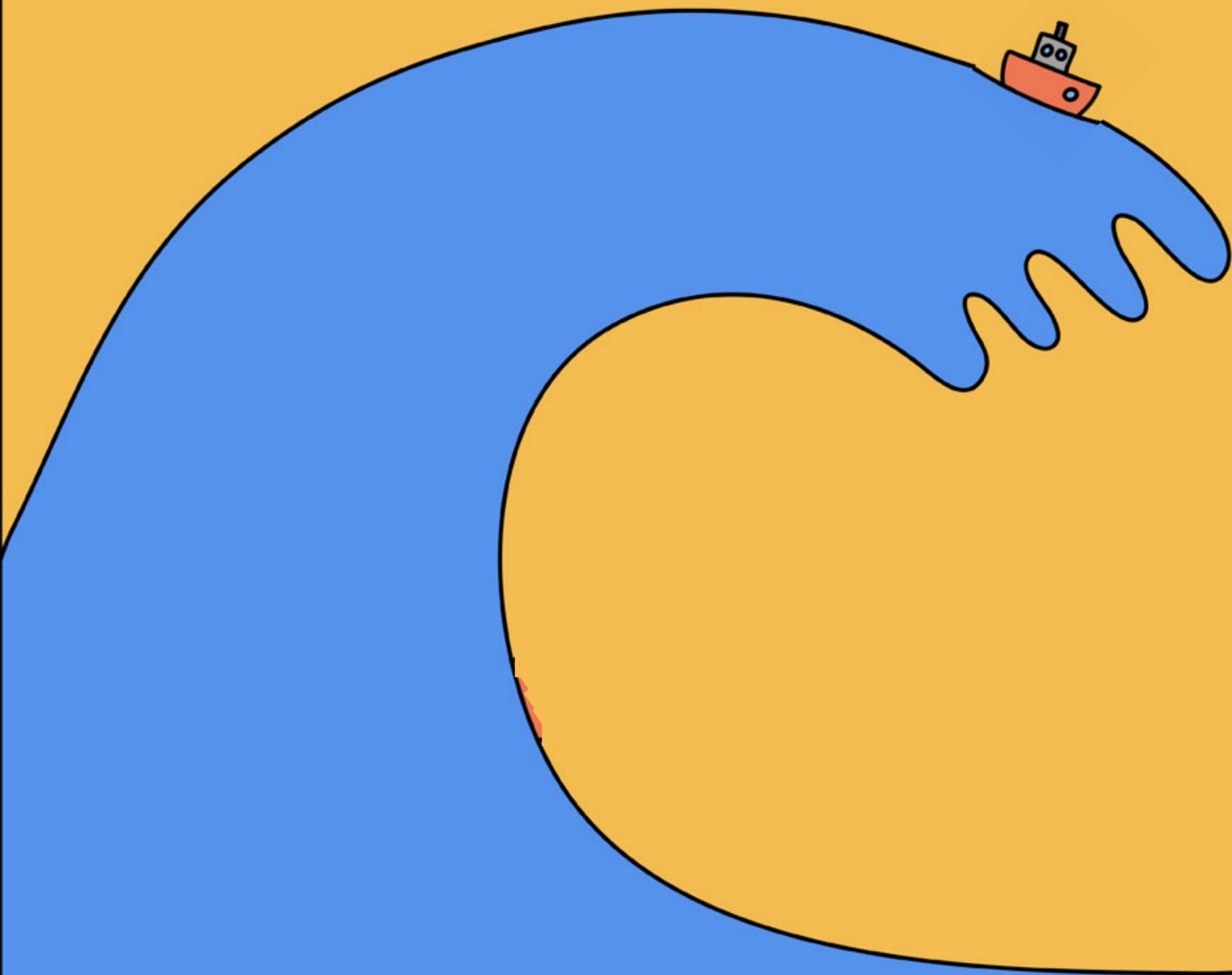
DER DIGITALE TSUNAMI DISRUPTIERT  
UNSERE INDUSTRIE!

COVID



@gapingvoid

MIT WELCHEM NARRATIV FÜHREN SIE ALS LEADER  
DURCH DIE DIGITALE TRANSFORMATION?

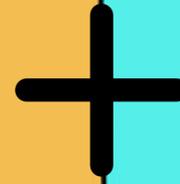


DIE DIGITALE WELLE BRINGT UNS  
NEUE WACHSTUMSPERSPEKTIVEN!

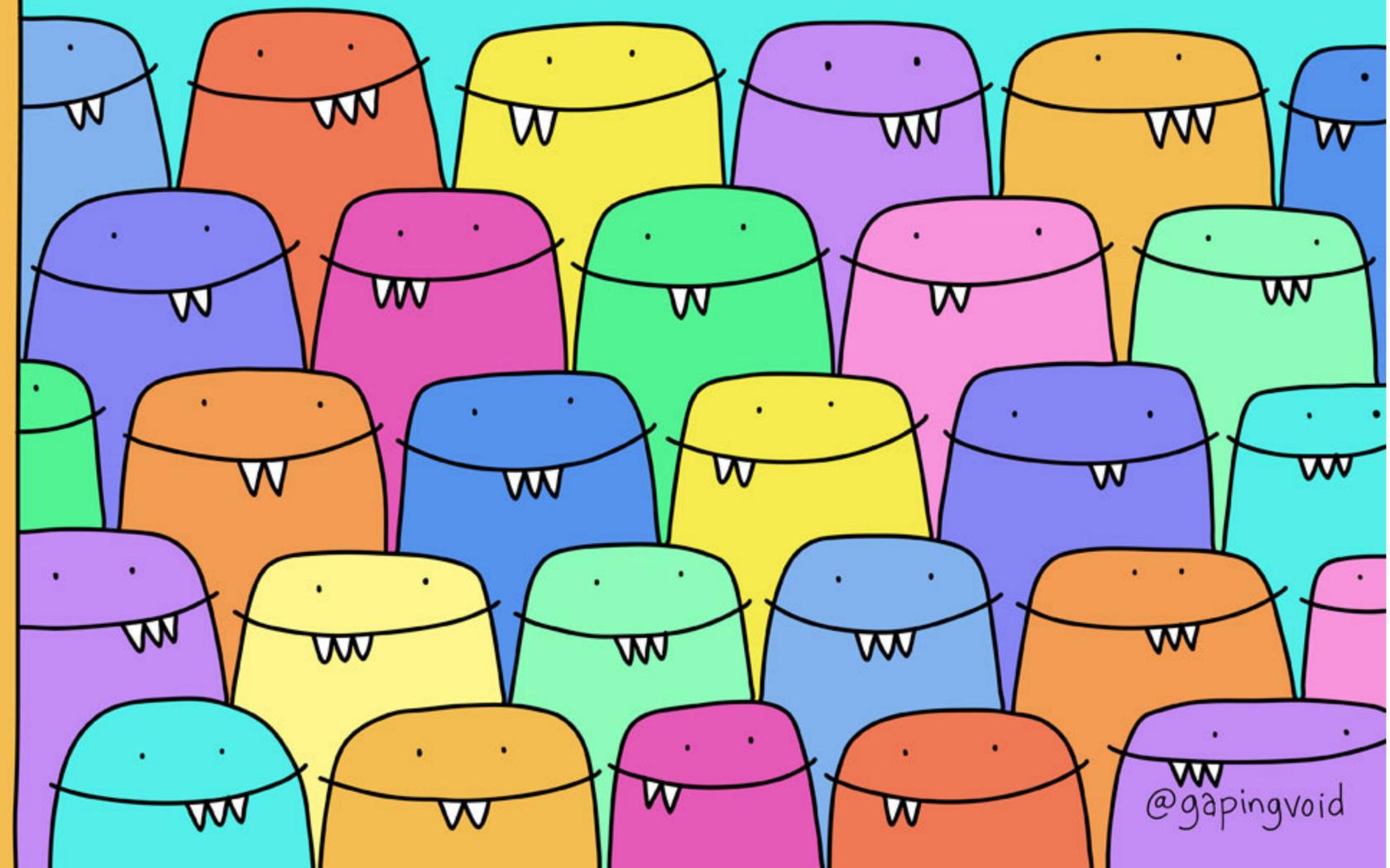
DIGITAL

LEADERSHIP

TECHNOLOGIEWANDEL



KULTURWANDEL



SORGEN SIE  
SICH WENIGER NUR  
UM DIE TECHNOLOGIE



FOKUSSIERTEN SIE  
SICH MEHR AUF DIE  
MENSCHEN.



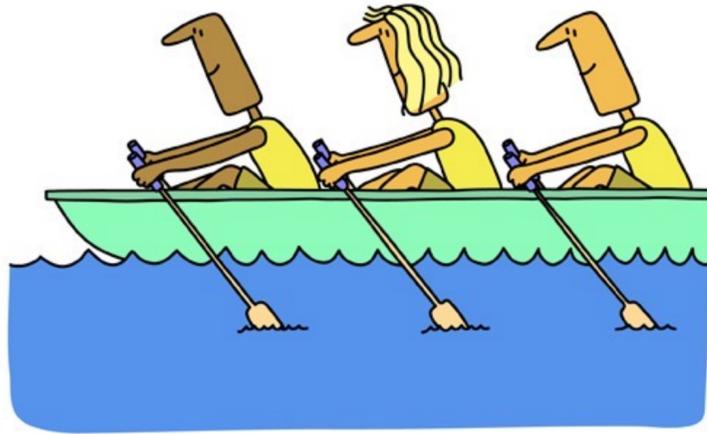
VERÄNDERUNG GELINGT...



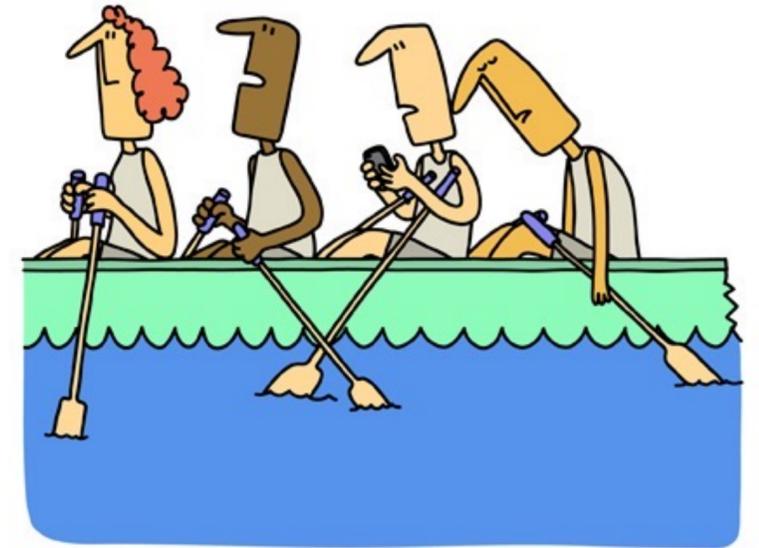
WEGEN DEN ENGAGIERTEN.

@gapingvoid

# WAS IST MITARBEITER-ENGAGEMENT?



Engagiert sein heisst, die Extra-Meile zu gehen.



Disengagiert sein heisst, gerade so viel zu tun wie nötig ist.



Aktiv disengagiert sein, heisst sich destruktiv zu verhalten.

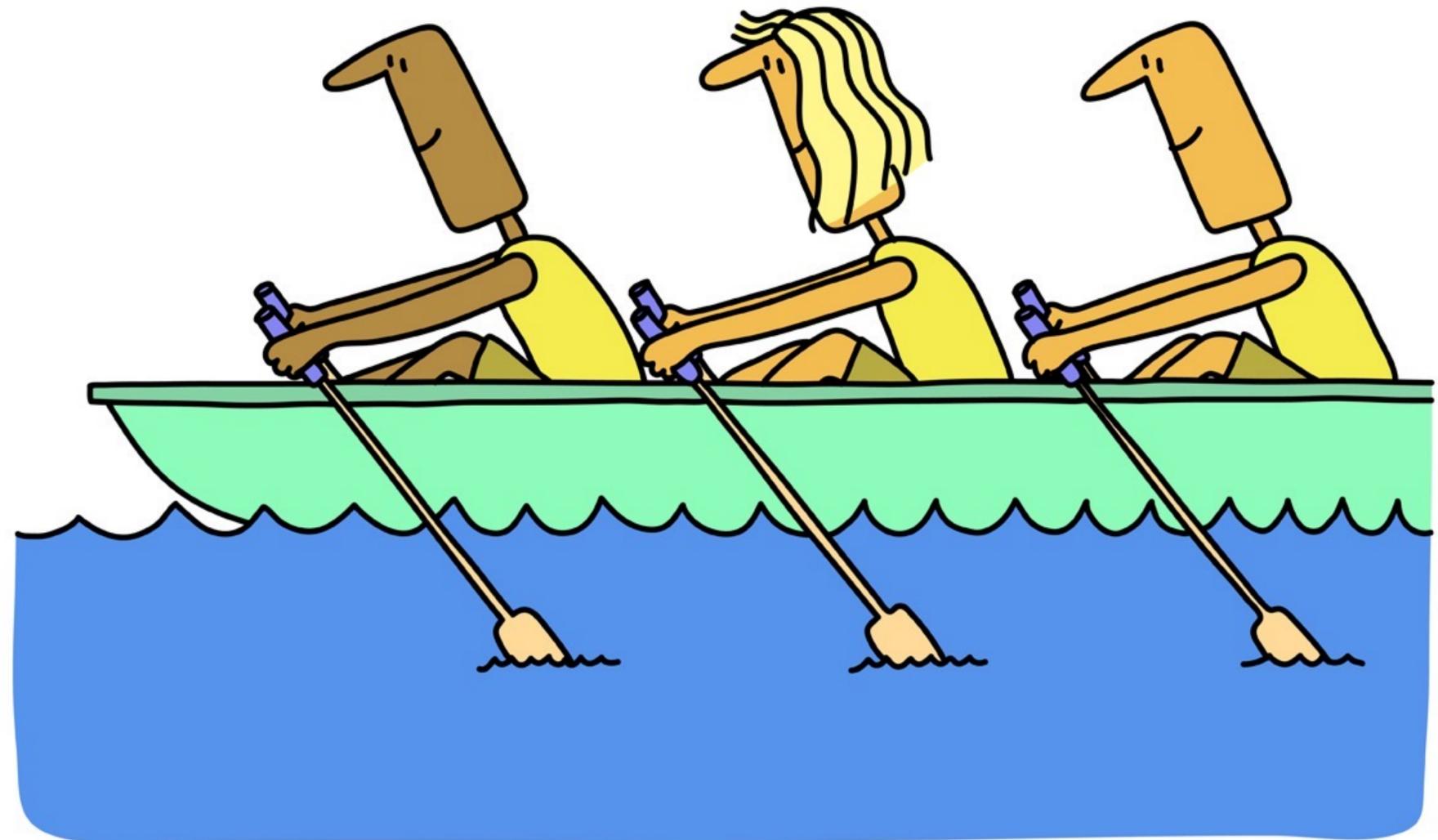
# ORGANISATIONEN MIT HOHEM ENGAGEMENT

22% höhere Profitabilität

21% mehr Produktivität

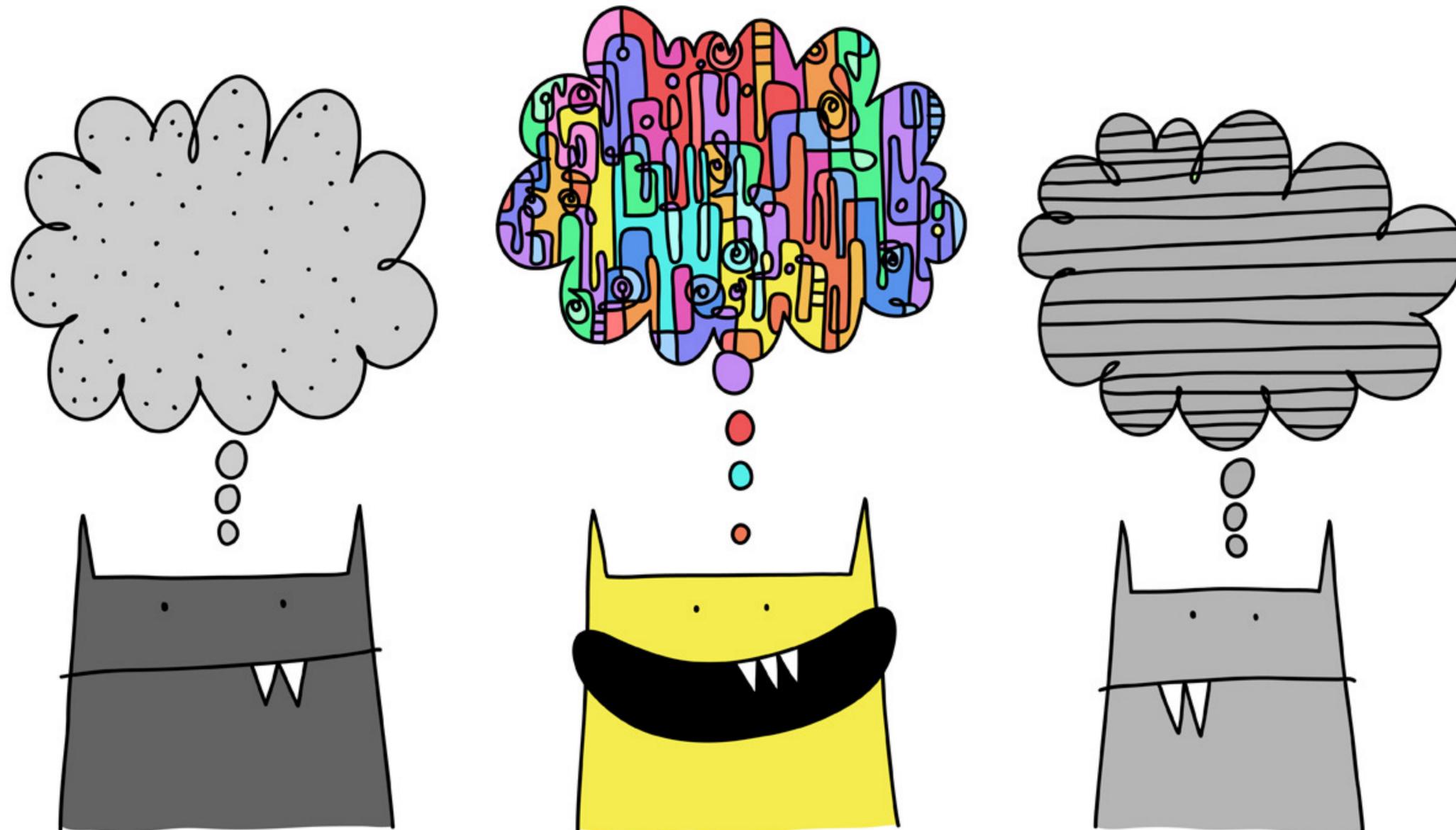
37% weniger Krankheitsabsenzen

48% weniger Unfälle

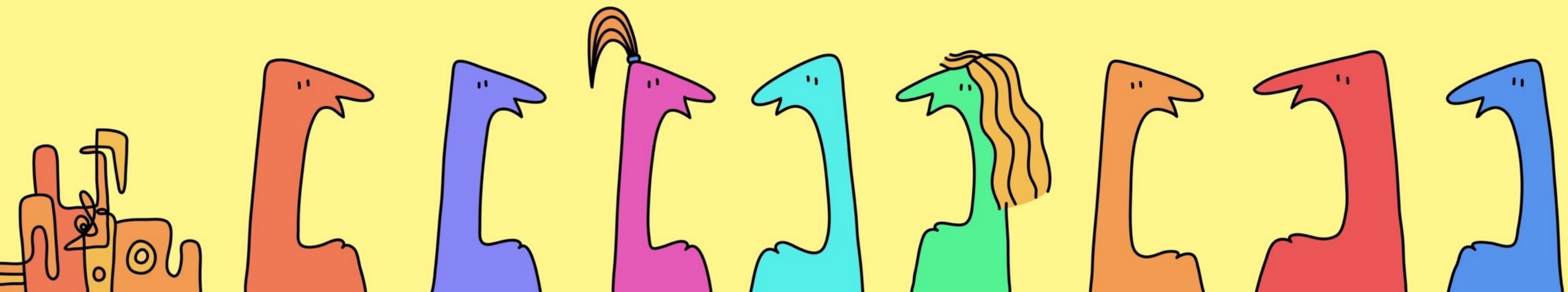


@gapingvoid

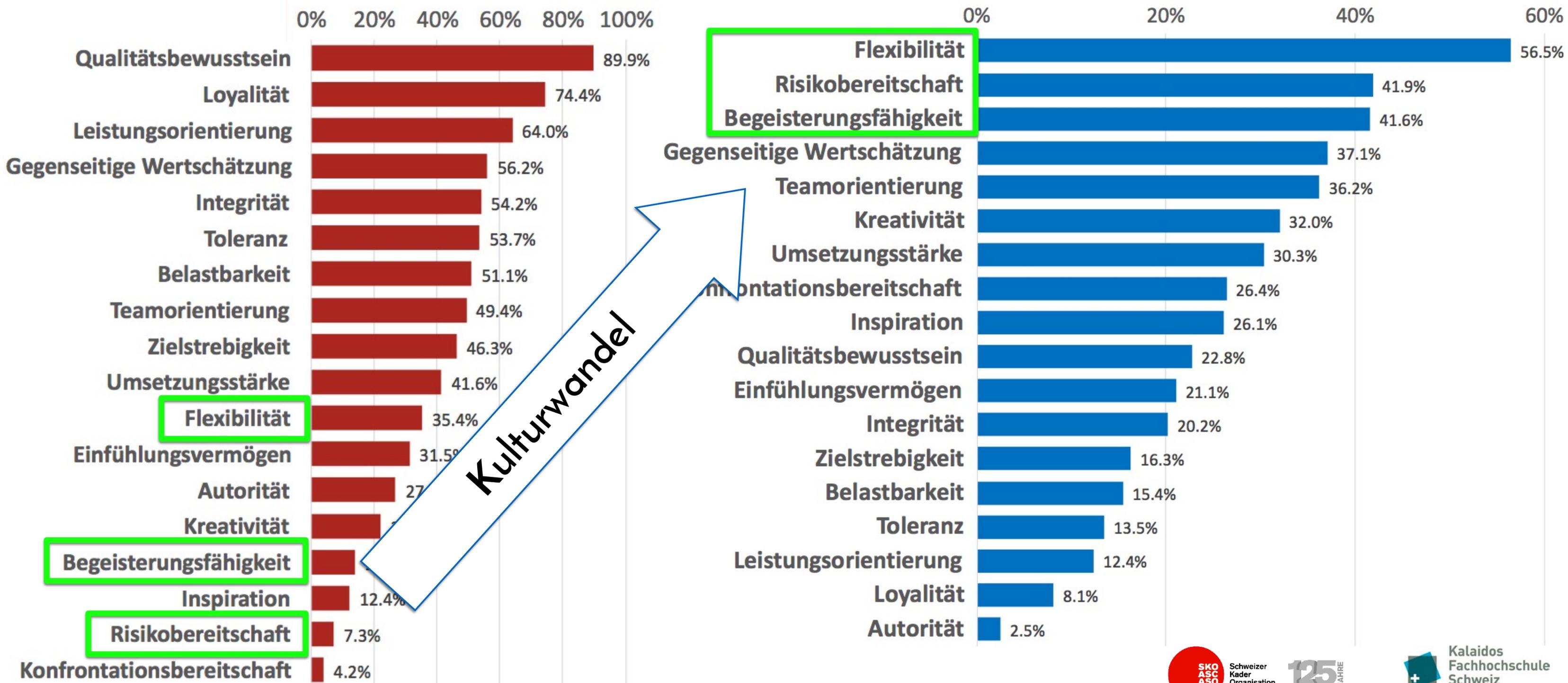
DER SCHLÜSSEL ZU ENGAGEMENT IST  
DIE UNTERNEHMENSKULTUR.



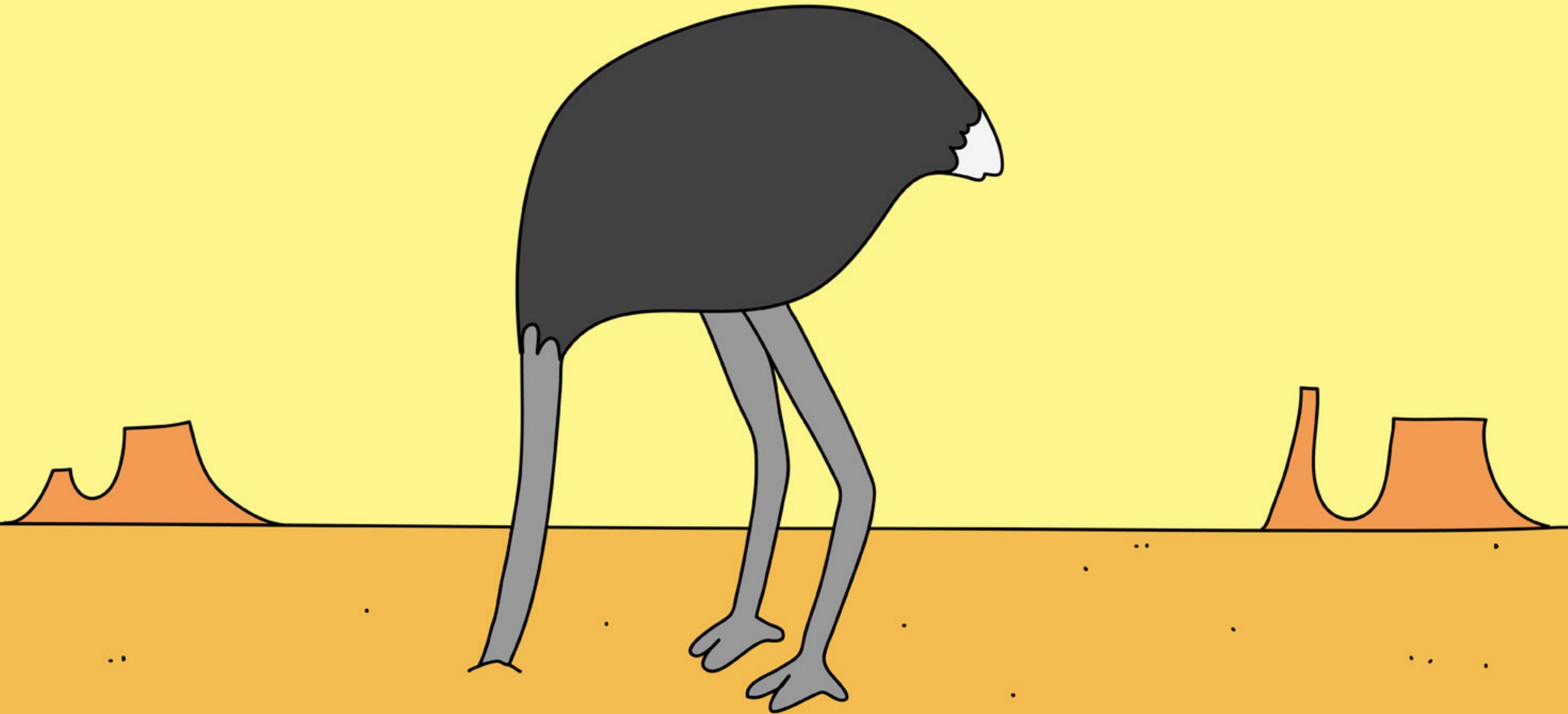
UND WARUM WIRD DIE DIGITALE  
TRANSFORMATION MIT IHRER JETZIGEN  
UNTERNEHMENSKULTUR NICHT GELINGEN?



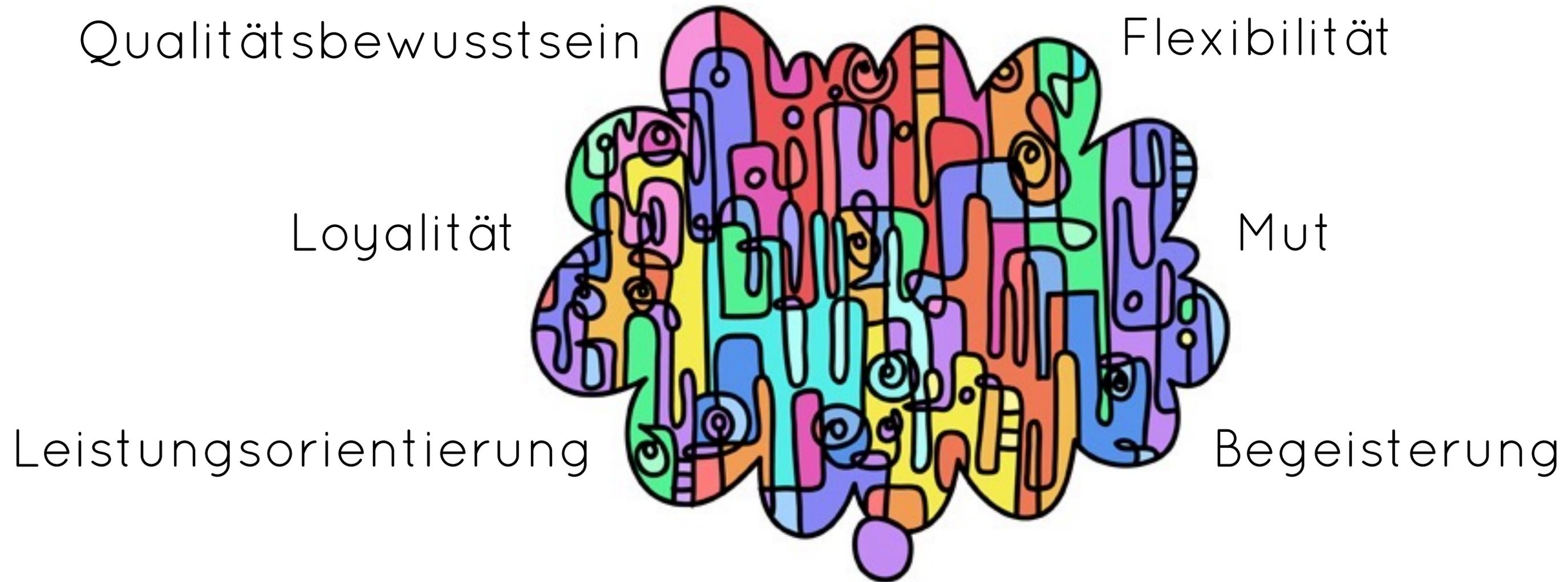
# WELCHE EIGENSCHAFTEN WERDEN WICHTIGER FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE IN DER DIGITALEN ZUKUNFT?



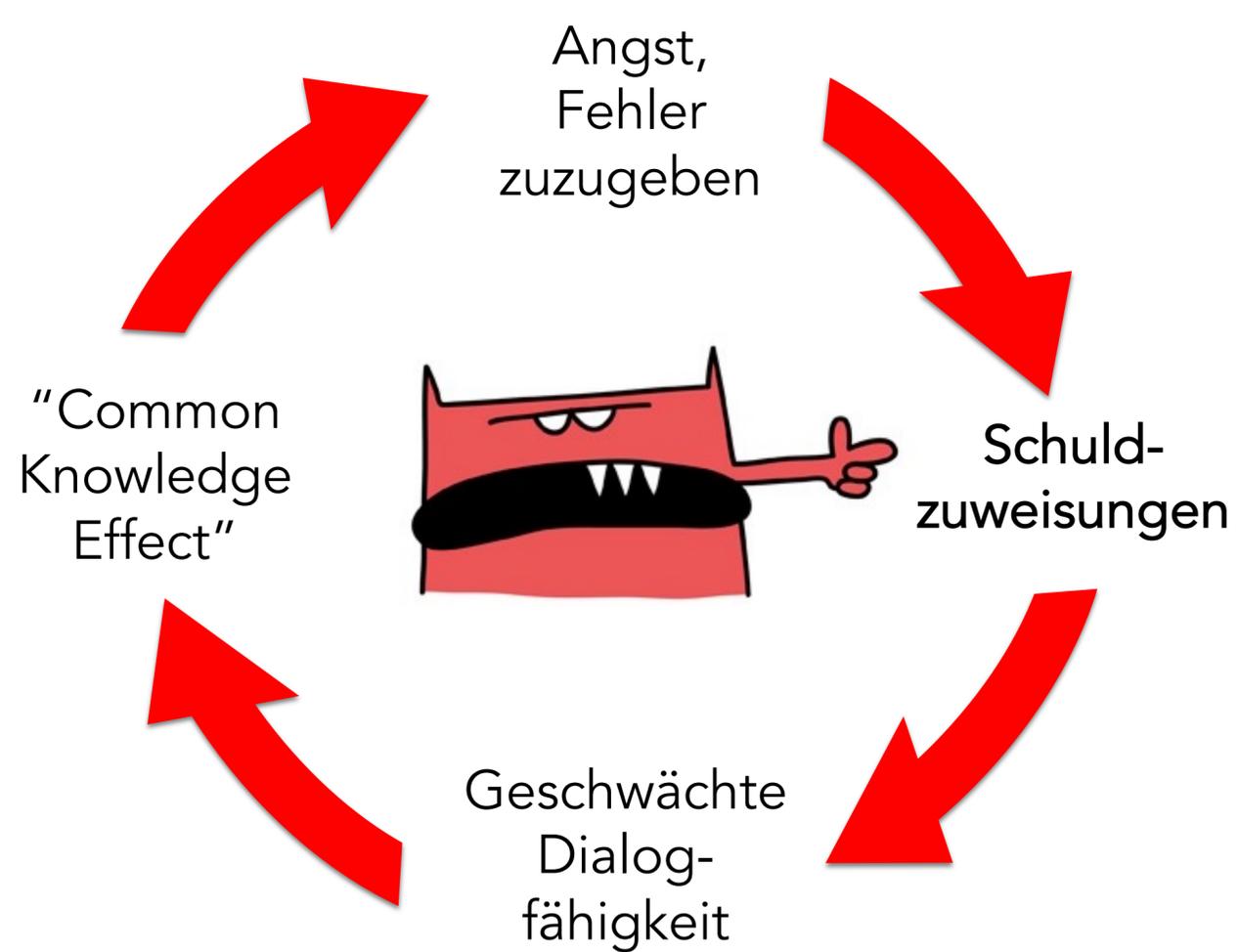
NICHTS TUN IST KEINE OPTION



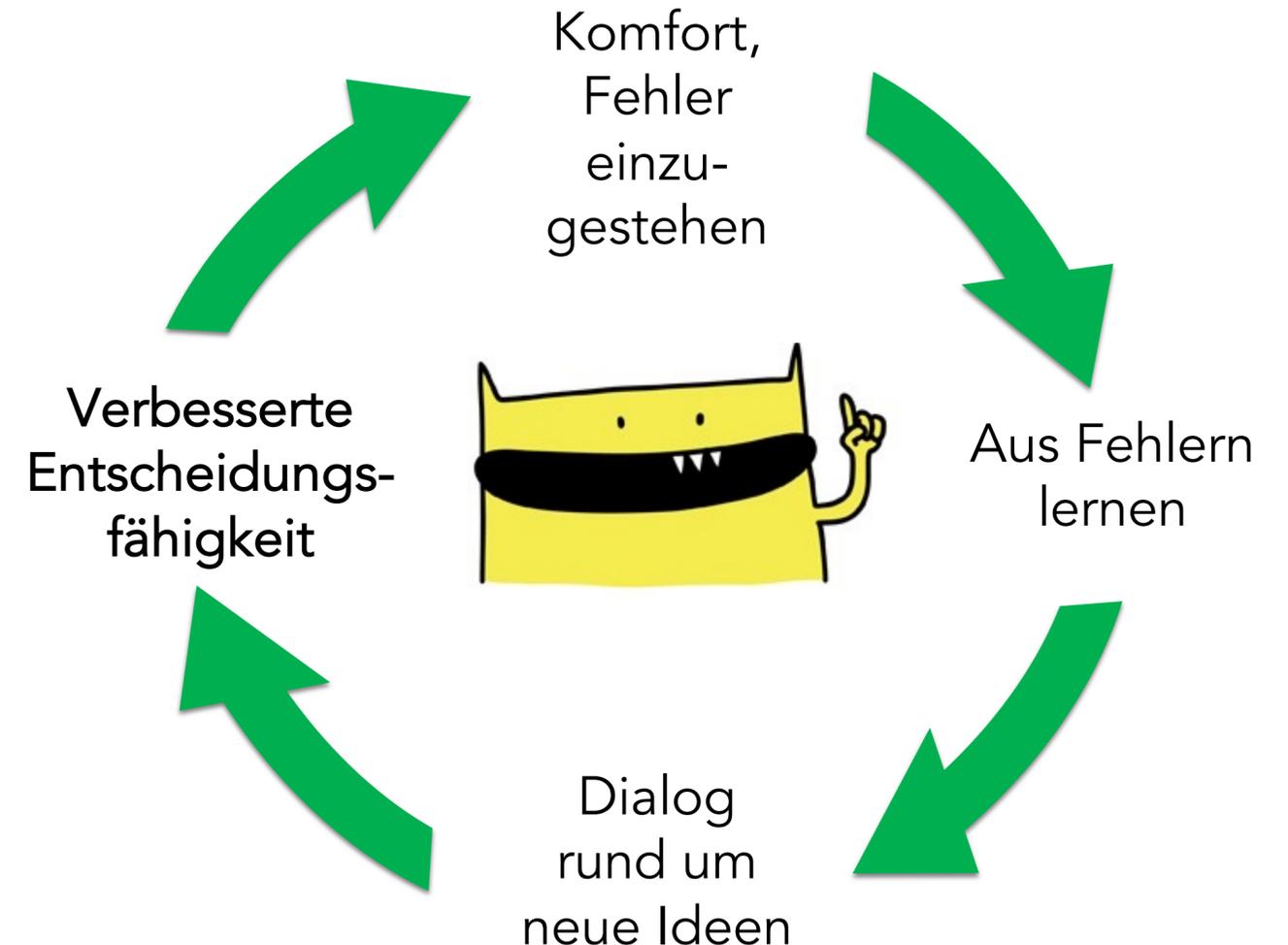
# DIGITAL LEADERSHIP - THE SWISS WAY



# MENSCHLICHER: MISSTRAUENS- VS. VERTRAUENSKULTUR



Fehler = Misserfolg



Fehler = Lerngelegenheit

# PRAXISTIPP: STÄRKEN STÄRKEN

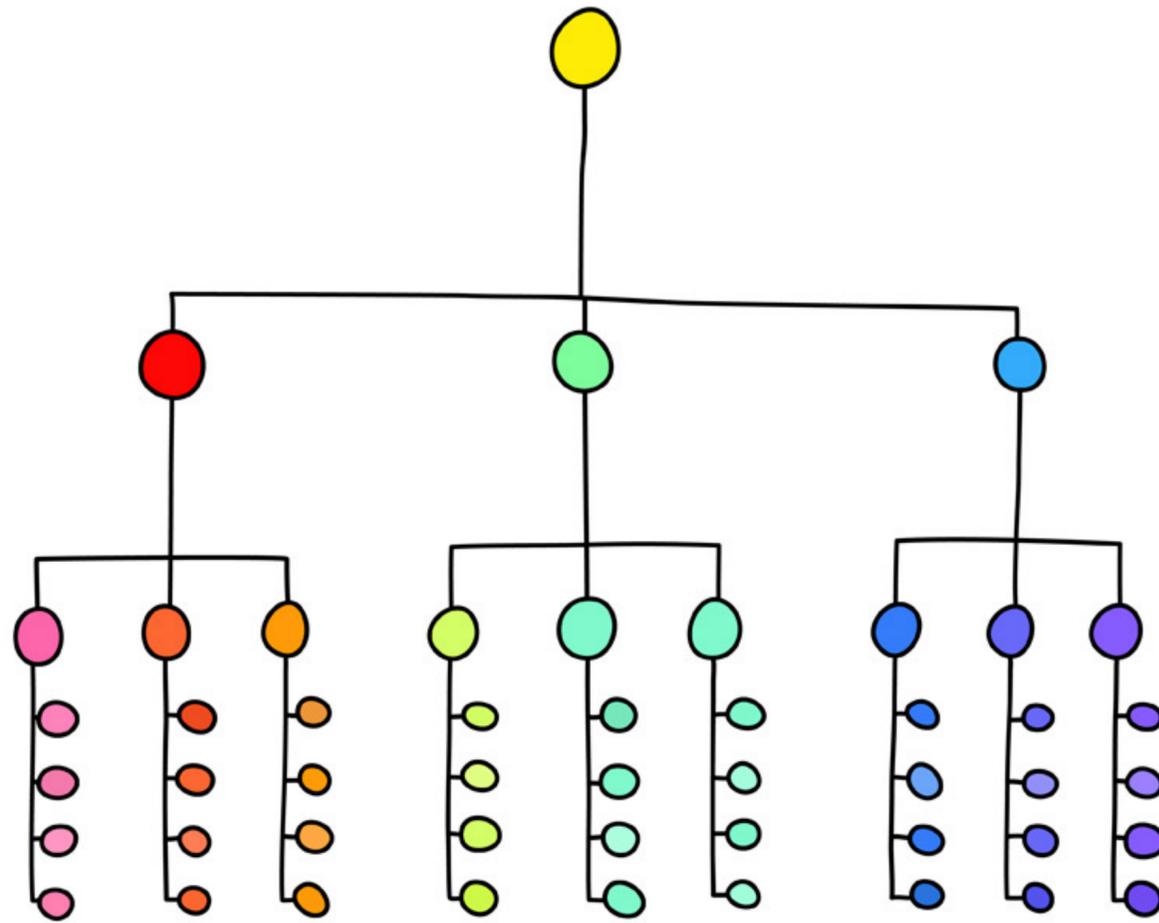
Radiate  
positivity



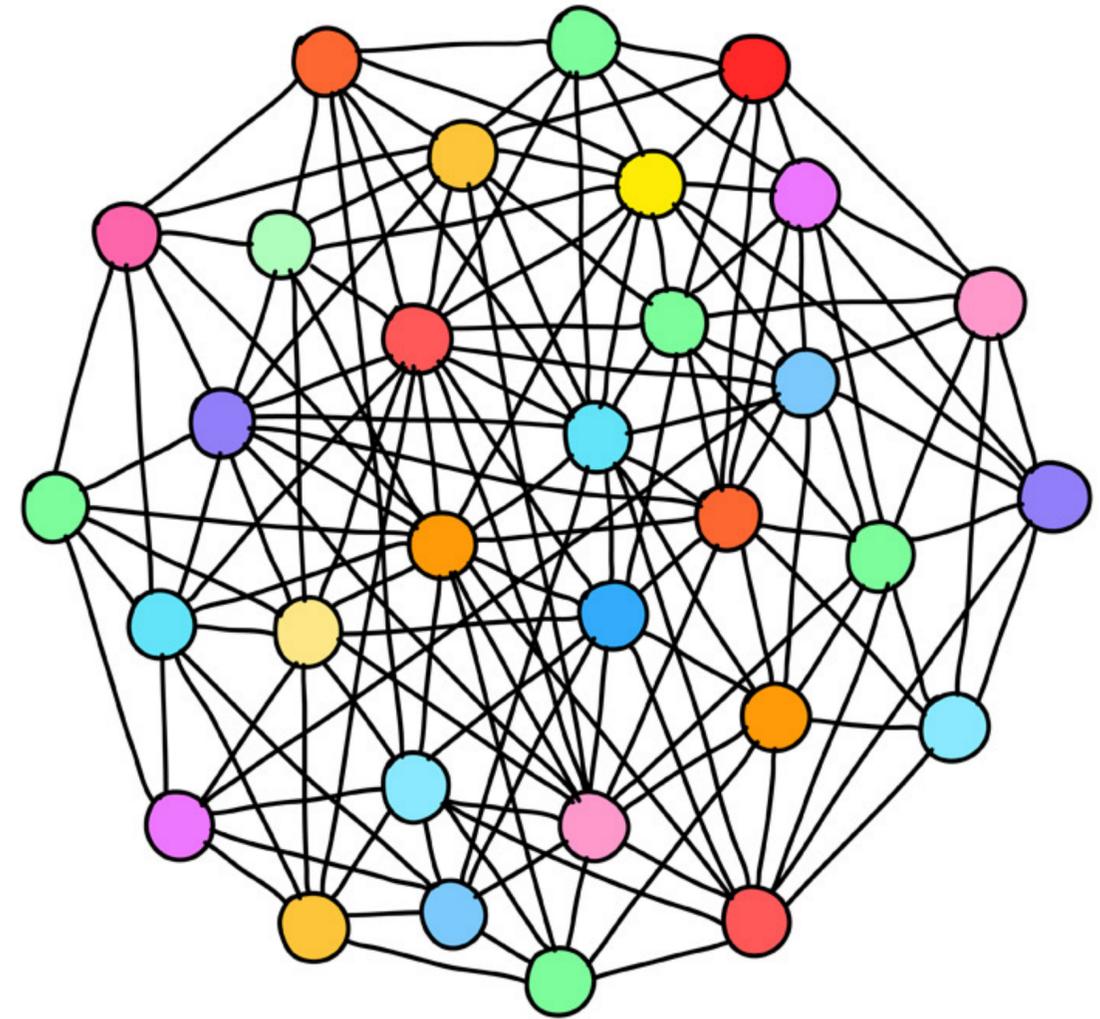
emineo

@gapingvoid

# DIVERSER: VOM MONOLOG ZUM DIALOG



EGO SYSTEM



ECO SYSTEM

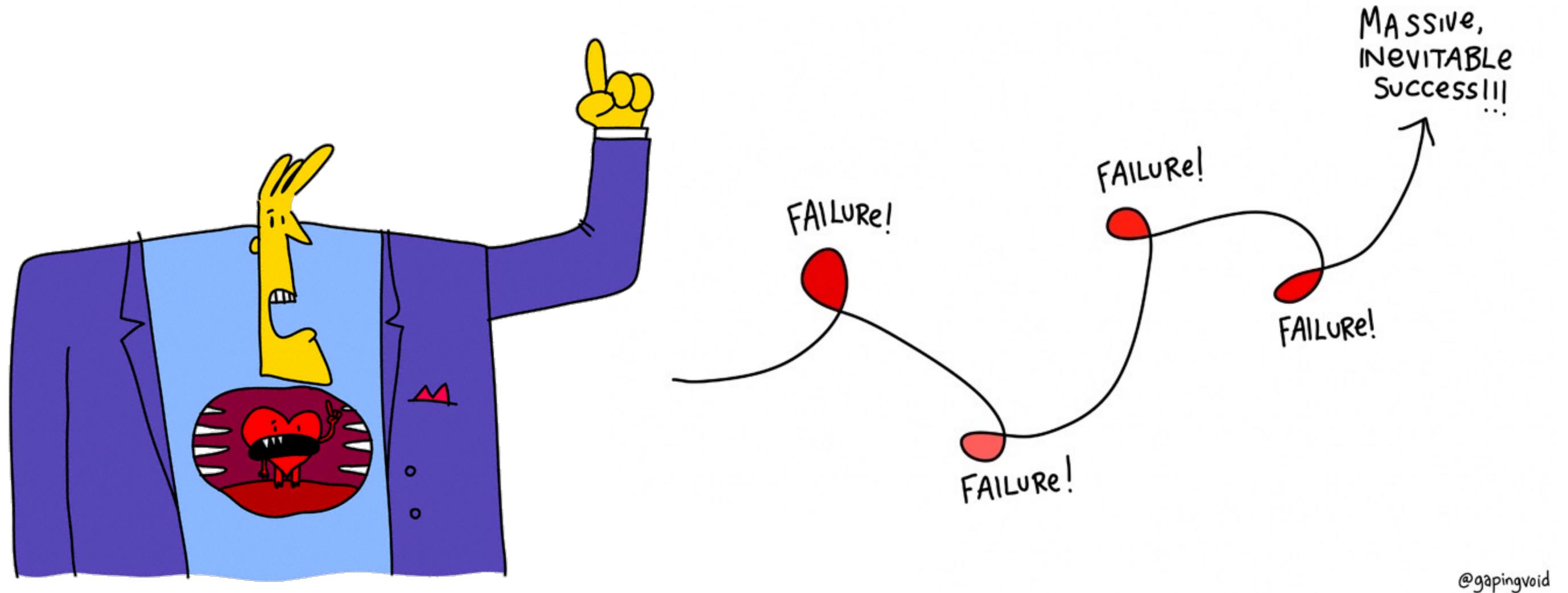
@gapingvoid

Netzwerke können effektiver mit der Vielzahl von Informationen umgehen.

PRAXISTIPP: [LUNCH-LOTTERY.COM](http://LUNCH-LOTTERY.COM)

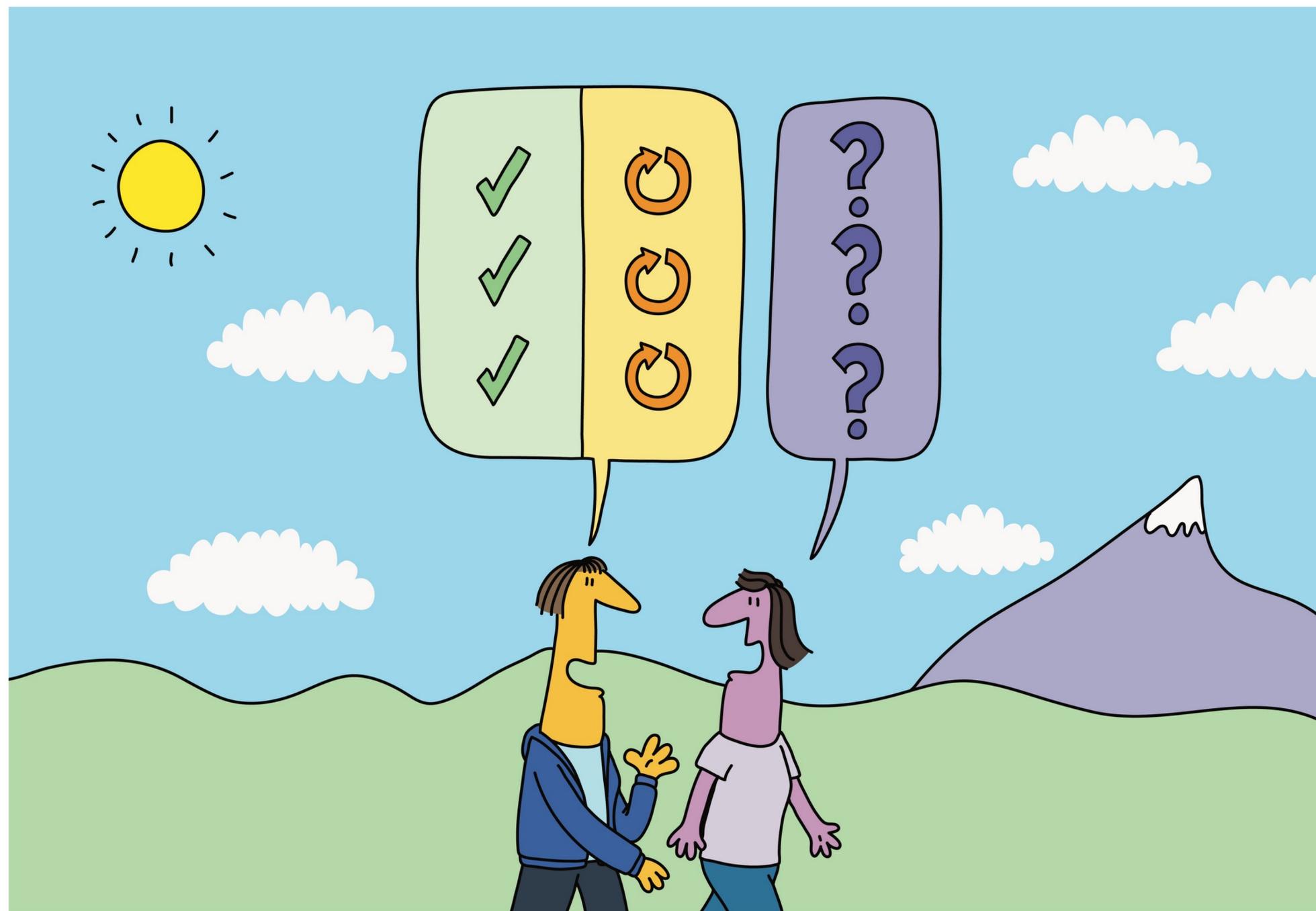


# DIGITALER: LERNENDE ORGANISATIONEN GEHEN ITERATIV VOR UND WISSEN...



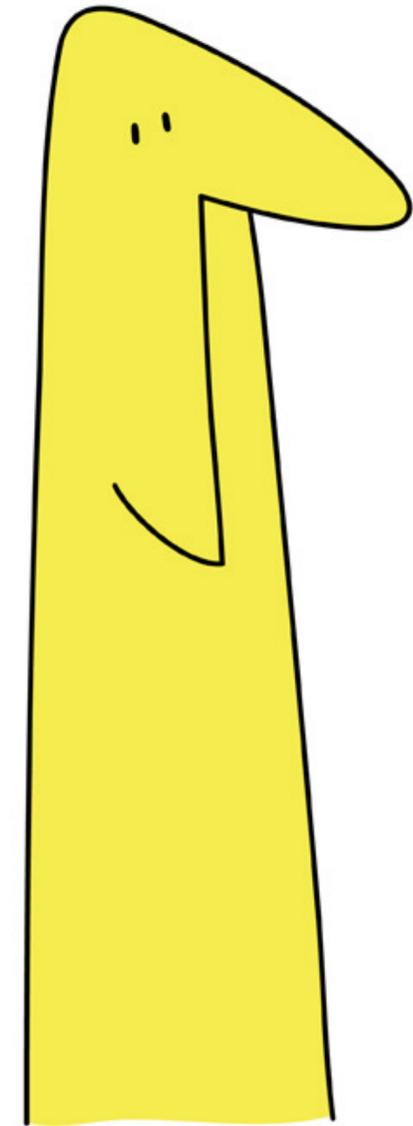
FEHLTRITTE SIND UNUMGÄNGLICH...  
ENTSCHEIDEND IST, WAS DANACH PASSIERT.

# PRAXISTIPP: FEEDBACK WALKS



# EIGENSCHAFTEN EINES DIGITAL LEADERS

- Verfügen über mehr Begeisterung, Inspiration, Flexibilität und Mut als ihre Vorgänger
- Haben eine hohe Technologiekompetenz und interessieren sich für neue Technologien
- Sind neugierig, lernen jeden Tag dazu und sind ein klein wenig "paranoid", dass ihr Business disruptiert werden könnte
- Sehen ihre eigene Rolle primär als Coach und befähigen so die Zusammenarbeit



EINE SACHE NOCH...

Niemand hat alle  
Antworten.

Dafür haben  
wir einander.

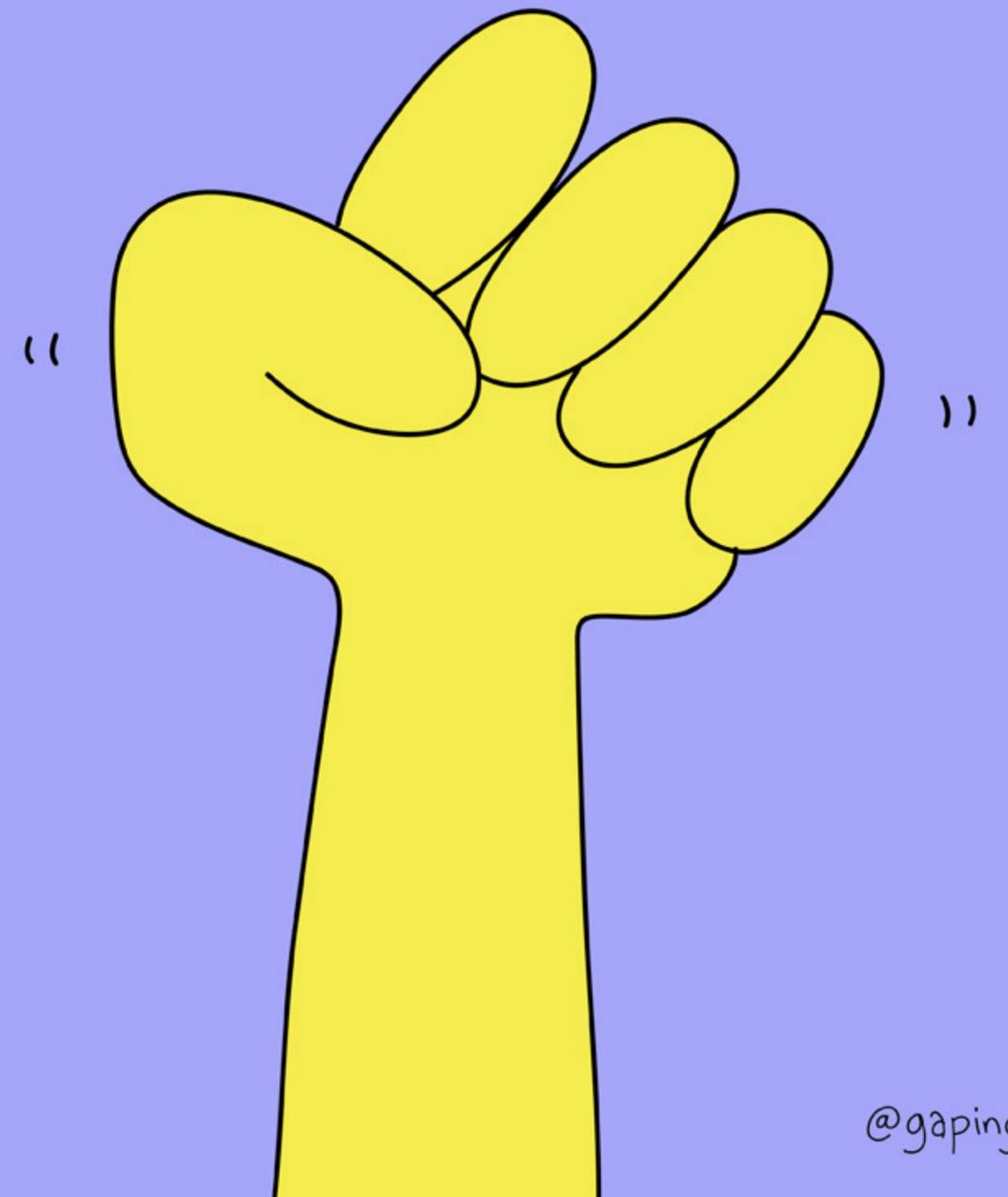


@gapingvoid

TECHNOLOGIE-  
WANDEL

**DIGITAL LEADERSHIP**

KULTUR-  
WANDEL



# Sunnie J. Groeneveld

Studiengangsleiterin  
EMBA Digital Leadership

**HWZ**

Die Hochschule für Wirtschaft  
in Zürich

Founder and Managing Partner  
Inspire 925

INSPIRE925 

Founder and Strategic Advisor  
Inspire 529 | LunchLottery

INSPIRE529  LunchLottery 

Verwaltungsrätin

HHM | galledia group | emineo | sympany | Jung von Matt/Limmat

 **HHM**

  
Galledia

 emineo so geht digital \_

 sympany



 @sunniejaye  sunnie\_groeneveld  Sunnie Groeneveld

