



**Erfolgreiche Führung
war immer schon agil!
Auf sicherem Boden braucht es
ja keine Führung.**

Hans-Peter Korn

Erfolgreiche Führung war immer schon agil!

- 1 Agieren auf unsicherem Boden
 - 1.1 Wann vorantastend, wann planbasiert vorgehen?
 - 1.2 Konsequenzen für die Führungsarbeit
- 2 Von der „inkrementell-adaptiven“ Softwareentwicklung zu „agil“ als buzzword
 - 2.1 Wie „agil“ zum buzzword wurde
 - 2.2 „Agil“ als allumfassendes Schlagwort
- 3 Wie führen auf unsicherem Boden?
 - 3.1 Topshots als begnadete Führungskräfte – oder Kooperation vieler entscheidungskompetenter Mitarbeitenden?
 - 3.2 Dynamische Netzwerke oder feste Organisationsstrukturen?
 - 3.3 Wie strikte darf und muss Führung sein?
 - 3.4 Selbstorganisierte Teamarbeit – Idealisierung und Realität
 - 3.5 Brauchen wir überhaupt noch Führungskräfte?
 - Führung in „plutokratischen“/„monokratischen“ vs. „demokratischen“ Unternehmen
 - Welches Modell der Führung passt zu „plutokratischen“/„monokratischen“ Unternehmen, welches zu „demokratischen“ Unternehmen?
 - Unternehmen ohne Führungskräfte

Da diese Präsentation etliche Animationen enthält kann sie nicht als statisches pdf-Dokument zur Verfügung gestellt werden. Sie ist jedoch als Video hier verfügbar:

<http://tinyurl.com/immerschonagil>

Sie können dieses Video mit der „Pause“-Taste auch an jeder Stelle anhalten um ein Bild länger anzusehen oder mit dem Fortschrittsbalken zu einer früheren Stelle zurückkehren.

In der Diskussion wurde auch die Frage erörtert, wie denn ein Unternehmen „agil“ gemacht werden könne. Eine ausführliche Beschreibung finden Sie hier:

"Umstellung auf agile SW-Entwicklung" in: Oliver Bartsch / Markus Lindinger (Hrsg.): IT-Servicemanagement - Praxishandbuch für Compliance und Wirtschaftlichkeit in der IT. TÜV Media, 2013 und 2014

- Übersicht: <http://tinyurl.com/jl5c9mt>
- Kulturelle Voraussetzungen schaffen: <http://tinyurl.com/hnn5q3k>
- Agile Vorgehensweisen: <http://tinyurl.com/hmb2n82>

Diese Darstellungen beziehen sich zwar auf Software-Firmen, können aber auch als Anregungen für andere Branchen dienen.