



Vorkongress – Das Real Experiment

Die Changetagung – Führung unter Ungewissheit

27. Januar 2016

Wer wir sind

- Gründung der HUSI.PARTNER GmbH im September 2006 durch Stefanie Husi-Giessmann und Herbert Husi
- Erweiterung durch Peter Lippuner als dritten Partner und Mitinhaber
- Änderung des Firmennamens 2014 zu Husi Giessmann Lippuner GmbH






Herbert Husi

Stefanie Husi-Giessmann

Peter Lippuner

Was wir tun

		
Führung	Veränderung	Horizontarbeit
Selbst-bewusst führen Wir coachen, beraten und trainieren Menschen in Führungspositionen: <ul style="list-style-type: none">• Führungsdiagnose & Coaching• Führungslehrgänge• Teamentwicklung• Konfliktklärung• Workshopmoderation	Muster brechen Wir begleiten Menschen, Teams und Organisationen in Zeiten des Wandels: <ul style="list-style-type: none">• Systemdiagnose• Veränderungsprozess-Begleitung• Change Management Training (SysTeamsChange Simulation)	Richtung geben Wir unterstützen Menschen und Organisationen in Richtungs- und Sinnsuche: <ul style="list-style-type: none">• Horizontarbeit mit Einzelpersonen• Horizontarbeit mit Teams• Horizontarbeit mit Organisationen

Vorkongress: Führung ist tot – lang lebe ???

Zielsetzung:

Arbeitsfähige Teams sind bereit, sich auf die Suche nach den ??? zu machen

Vorgehen:

1. Kennenlernen / Einstimmung
2. World Café zum Thema Führung
3. Auftrag Real-Experiment
4. Bildung & Organisation Forschungsteams
5. Real-Experiment während der Tagung
6. Rückspiegelung
7. Schlussbetrachtung

Vernetzung

World Café – Frage 1

**Welchen Bezug
haben wir zum
Thema Führung?**

**Mit welchen Metaphern,
Bildern, Sprichwörtern etc.
beschreiben wir Führung in
unserem Umfeld üblicherweise?**

**In welchen Situationen
greifen diese Beschreibungen
für uns zu kurz?**

Übergang

Führung ist tot



Selbstorganisation

Tabula Rasa

Führung ist tot – lang lebe ???

**Macht Euch während der Tagung
in Kleingruppen auf die Suche nach
den „3 Fragezeichen“.**

**Ihr erhaltet als Gesamtgruppe
am Do & Fr jeweils 30 Minuten Zeit,
den anderen Tagungsteilnehmern
Eure Erkenntnisse vorzustellen.**

Rahmenbedingungen

1. Komplette Selbstorganisation
2. Normale Tagungsteilnehmer / Experiment im „Verborgenen“
3. Gesetz der 2 Füße (Freiheit und Selbstverantwortung)
4. Der kleine Wurf ist dem grossen Wurf vorzuziehen
5. Experiments-Raum / Schnittstellen / Statussitzen
6. Eigenverantwortliche Resultat-Präsentationen

Schlussbetrachtung

These Vorkongress

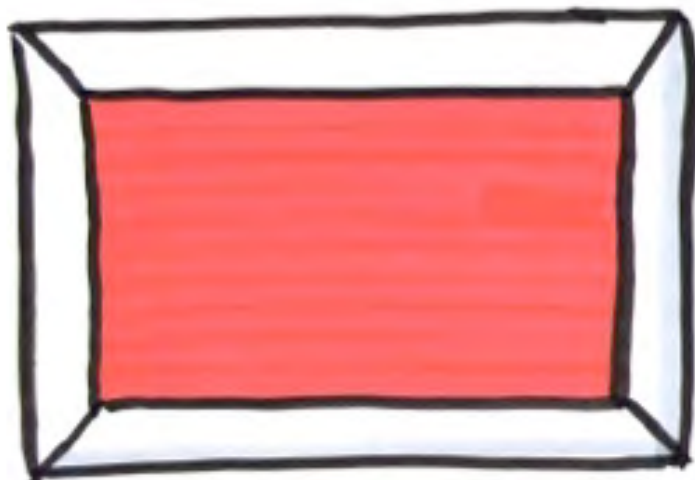
Führung ist tot – lang lebe ???

Die Idee

Nicht nur über Ungewissheit reden, sondern Ungewissheit im Rahmen eines Real-Experiments erlebbar machen.

- Tagungsgeschehen vielfältige Quelle von Ungewissheit
- Aber auch: vielfältige Quelle zum Umgang mit Ungewissheit
- Experimentelle Forschungsgruppe
- Spurensuche und Metapositionen entdecken
- Resonanz auf Tagungsinputs

Unser Beitrag



Vorgehen

1. Vernetzung

- Soziometrische Aufstellungen
- World Café

2. Irritation und ritueller Übergang

- Führung ist tot – lang lebe ???
- Verabschiedung traditioneller Bilder & Metaphern

3. Experimentelle Neugier wecken

- Freie Themenwahl / Brennpunkte
- Bildung kleiner Teams
- Klarer Auftrag mit fixen Rahmenbedingungen

Rahmenbedingungen

1. Selbstorganisation / eigenverantwortliche Resultat-Präsentationen
2. Normale Tagungsteilnehmer / Experiment im „Verborgenen“
3. Gesetz der 2 Füsse (Freiheit und Selbstverantwortung)
4. Der kleine Wurf ist dem grossen Wurf vorzuziehen
5. Experiments-Raum / Schnittstellen / Statussitzen

Gedanken zu unserem „Prototypen“

- **Selbstorganisation**
- **Lust und Sinn**
- **Kontrollverlust**
- **Aushalten**
- **Unfertig**
- **Identität**

In diesem Sinne

Führung ist tot – lang lebe ???

Soziometrische Aufstellungen II

IN meinem beruflichen Alltag erlebe ich Führung primär als ...

Externer Berater

IN meinem beruflichen Alltag erlebe ich Führung primär als ...

Interne Beraterin

IN meinem beruflichen Alltag erlebe ich Führung primär als ...

Führungs- kraft

IN meinem beruflichen Alltag erlebe ich Führung primär als ...

Lehrer / Dozentin

IN meinem beruflichen Alltag erlebe ich Führung primär als ...

Mitarbeiter

IN meinem beruflichen Alltag erlebe ich Führung primär als ...

Sonstiges

Anhang

Soziometrische Aufstellungen III

Welches ist jetzt mein dominierendes Gefühl ...

Neugier

Welches ist jetzt mein dominierendes Gefühl ...

Skepsis

Welches ist jetzt mein dominierendes Gefühl ...

Zuversicht

Welches ist jetzt mein dominierendes Gefühl ...

Unsicherheit

Welches ist jetzt mein dominierendes Gefühl ...

Lust

Anhang

Bilder zu Führung

Kapitän → Steuern eines Schiffes



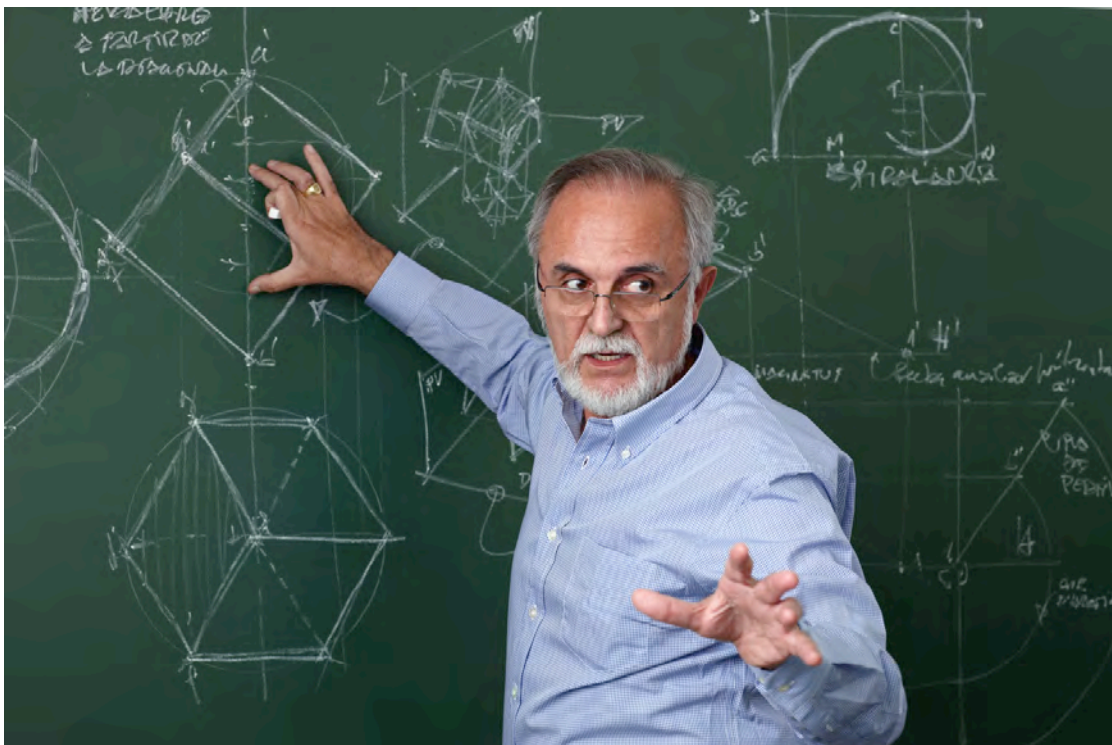
Dirigentin → Harmonisieren eines Orchesters



Coach → Betreuung einer Mannschaft



Experte → (Voraus-)Denkendes Planen



Offizier → Befehligen einer Kompanie



Chef → Leitung einer Unternehmung

