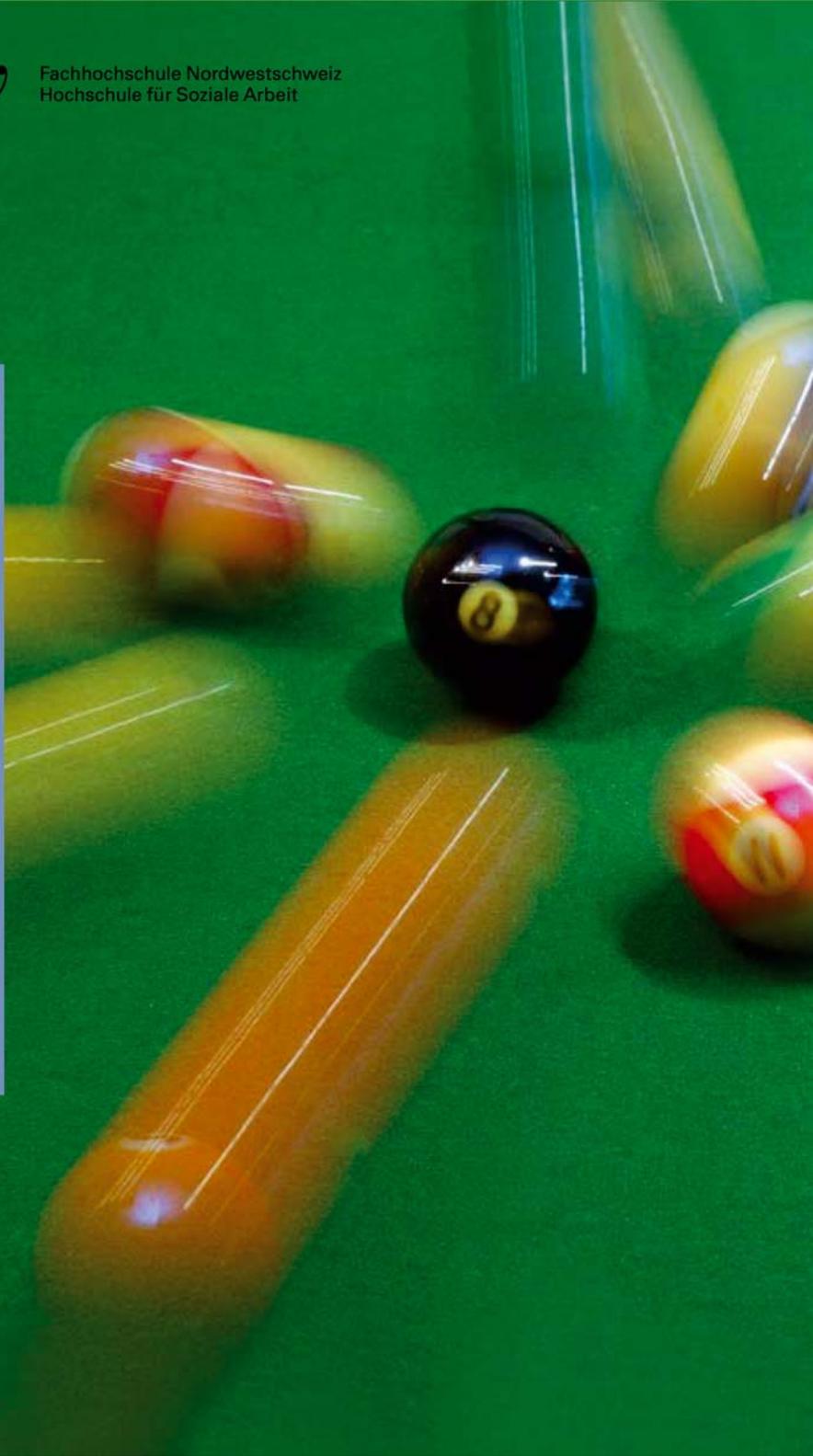




Fachhochschule Nordwestschweiz  
Hochschule für Soziale Arbeit

**Tagung Change trifft Teams**  
Gruppen als Gegenstand und Keimzelle von  
Veränderung  
24./25. Januar 2008, Basel



## **Change trifft Teams**

### **Gruppen als Gegenstand und Keimzelle von Veränderung**

Wandel herrscht allerorten – permanent. Welche dezidierten Konzepte von Gruppen und Teams haben Beraterinnen und Berater, Führungskräfte und Teamverantwortliche sowie Wissenschaftlerinnen und Forscher, wenn dieser Change auf Teams trifft? Welche Antworten, Perspektiven, Handlungsoptionen stehen Gruppen aktuell zur Verfügung?

Unternehmen schliessen sich zusammen und lösen sich zyklisch wieder auf. Neue Angebote werden immer schneller eingeführt, so dass interne Reorganisation auf Dauer gestellt wird. Dies gilt für alle Organisationsebenen und Mitarbeitende gleichermaßen. Mochte man diesen Wandel früher noch als ein Übergangsstadium ansehen, dem eine Phase der Konsolidierung folgt, so stellt Change heute den pausenlosen Ausnahmezustand dar. Das Ergebnis ist eine Komplexitätssteigerung, die das einzelne Individuum kaum noch allein beherrschen kann. So erhält speziell die Gruppen- und Teamebene zentrale Bedeutung: Projektteams, Arbeitsgruppen, Steuerungsgruppen und Leitungsgremien werden gebildet, um dem Wandel angemessen begegnen zu können. Es sind die Arbeitsfähigkeit und Produktivität dieser Gruppen, die über Fortgang und Erfolg der Veränderungsprozesse entscheiden. Damit sind Gruppen sowohl Betroffene des Wandels, als auch die neuen Initiatoren.

#### **Der Fokus**

Die Tagung richtet den Fokus auf zwei Bereiche:

#### **Inwiefern (be-)trifft Change die Arbeitsfähigkeit von Gruppen?**

Wie reagieren Gruppen auf dauerhafte Change-Anforderungen? Welche Formen von Verbindlichkeit, Verlässlichkeit und loyalen Beziehungsstrukturen müssen sie bewahren? Werden Mutationen, Evolution bzw. neuartige Gruppenformen entstehen? Welche Auswirkungen hat die Multi-Mitgliedschaft der Teammitglieder?

#### **Wie gestalten Gruppen aktiv Veränderungsprozesse?**

Wie tragen Gruppen zum Gelingen von

Veränderungsprozessen bei? Unter welchen Bedingungen nehmen sie Veränderungsprozesse als produktive Herausforderung wahr? Über welche Bewältigungskompetenzen verfügen Teams, um nicht in Verweigerungshaltung und Indifferenz zu geraten? Wie sieht die Wechselwirkung zwischen Gruppendynamik und Veränderungsprozessen aus?

#### **Die Zielgruppe**

\_ Personen, die in und mit Gruppen/Teams arbeiten, diese führen, beraten, entwickeln

\_ reflektierte und reflektierende Praktikerinnen und Praktiker

\_ an der Praxis interessierte Forscherinnen und Forscher

#### **Der Nutzen**

\_ Den Blick schärfen für die Bedeutung von Gruppen im Changeprozess.

\_ Das Verhältnis von Organisationsentwicklung und der Dynamik von Gruppen in Organisationen klären und fundieren.

\_ Das konzeptionelle und methodische Repertoire der Teamentwicklung erweitern.

\_ Die Dialektik von Theorie und Praxis auflösen: Der Forschung aufzeigen, welche tatsächlichen Fragen, Probleme und Herausforderungen in der täglichen Arbeit in Organisationen entstehen. Der Praxis zeigen, dass es nichts Praktischeres gibt, als eine gute Theorie.

\_ Gelegenheit für Networking mit interessanten und erfahrenen, teilweise prominenten Personen aus der Schweiz, Österreich und Deutschland, die im Gebiet Gruppe und Team in Organisationen tätig sind.

## Donnerstag 24. Januar 2008

---

10.00-10.45	<b>Ankunft, Anmeldung, Kaffee</b>
10.45-11.45	<b>Begrüßung</b> Prof. Dr. Luzia Truniger, Direktorin der Hochschule für Soziale Arbeit FHNW Dr. Olaf Geramanis, Institut Sozialplanung und Stadtentwicklung HSA FHNW Dr. Monika Stützle-Hebel, Vorsitzende Sektion Gruppendynamik des DAGG  <b>Urs Kaegi und Olaf Geramanis</b> <b>Arbeitsfähigkeit in Teams und Gruppen</b> Die Forschungsstudie des Instituts Sozialplanung und Stadtentwicklung der Hochschule für Soziale Arbeit FHNW
11.45-12.30	<b>Michael Zirkler</b> <b>Ene, mene, meck und du bist weg</b> Zu den aktuellen Diskursen von Changemanagement aus Sicht einer kritischen Managementforschung
12.30-14.00	<b>Mittagspause</b>
14.00-14.45	<b>Helmut Willke</b> <b>Was macht die Gruppe „change-fähig“?</b> Systemische Bedingungen der Arbeitsfähigkeit von Gruppen
14.45-15.30	<b>Karsten Trebesch</b> <b>Neue Anforderungen an Gruppen in Veränderungsprozessen</b> Von der Organisationsentwicklung zum Changemanagement
15.30-16.00	<b>Pause</b>
16.00-17.30	<b>Parallele Themen-Workshops A – H</b> Strukturelle Bedingungen von Gruppen
Workshop A	Klaus Antons <b>Der Change-Agent als Zauberlehrling</b> Am Ende der Polarität zwischen Wandel und Stabilität sind wir Vorreiter und Leidtragende der Ent-Stabilisierung
Workshop B	Beat Kistler <b>Arbeitsfähigkeit von Teams in Zeiten zunehmender Zeitnot</b> Wie persönliche und organisationale Zeit(un)kulturen und Zeitstrukturen sich gegenseitig beeinflussen und hinderlich oder förderlich wirken können
Workshop C	Carl-Otto Velmerig <b>Kollegiale Peer-Group als stabiler Heimathafen im institutionellen Wandel</b> Von der klassischen, formellen Beheimatung hin zu neuen flexiblen Beziehungsformen und Heimaten

---

Workshop D	Brigitte Sachs-Schaffer <b>High Performance-Teams unter der Lupe: ...durchwegs gut aufgestellt!</b> Systemaufstellung als innovativer Sensor für Team-Dynamiken
Workshop E	Bernd Hohmann und Olaf Geramanis <b>Die Ermüdung der Teams – zwischen Fremdheit und Vertrautheit</b> Oder: Wer küsst Dornröschen wach?
Workshop F	Michael F. Gschwind <b>Wie störfähig sind hoch verästelte Systeme?</b> Welchen Einfluss hat Beratung in Veränderungsprozessen unter erschwerenden Bedingungen?
Workshop G	Sabine Reese-Fortmeier <b>Leitungskräfte als Veränderungsagenten</b> Funktion und Stellenwert prozessorientierter Beratung
Workshop H	Urs Kaegi und Silke Müller <b>Changemanagement: Gestaltung und Wahrnehmung von Wandel auf Teamebene</b> Eine von der KTI unterstützte, vergleichende Studie in Unternehmen des Profit- und Nonprofit-Bereichs
17.30–18.30	<b>Pause</b>
18.30-19.45	<b>Manfred Moldaschl</b> <b>Wem gehört das Sozialkapital?</b> Wenigstens die Bauern wissen, dass man seine Saatkartoffeln nicht essen soll
19.45-20.30	<b>Das Podium zum Abschluss des ersten Tages</b> Humor, Ironie und Kabarett. Politisch-gesellschaftlicher Wandel

### Freitag 25. Januar 2008

09.00-09.45	<b>Jörg Fengler</b> <b>Konkurrenz in Team- und Teamentwicklung</b> Stressfaktor, Eskalation, Ressource
09.45-10.30	<b>Arnold Retzer</b> <b>Der Krieg, der Vater aller Dinge –</b> Wie Gruppen und Teams durch Harmonie geschwächt und durch Konflikt gestärkt werden

10.30-11.00	<b>Pause</b>
11.00-12.30	<b>Parallele Themen-Workshops S – Z</b> Prozesshafte Entwicklung Wie genau geht das eigentlich, wenn Teams zusammenarbeiten?
Workshop S	Oliver Martin <b>Emotionen im Change</b> Warum Teams zwingend auf der sozio-emotionalen Ebene berücksichtigt werden müssen ...
Workshop T	Martina Ukowitz <b>Gruppen-Entscheid unter Change</b> Interventionsforschung als Ort der Bearbeitung des Widerspruchs zwischen Verändern und Bewahren
Workshop U	Gisela Clausen <b>Der Nicht-Angriffspakt als Stillstand jedes Teams</b> Wenn aus Furcht vor Konflikten die Kreativität verloren geht
Workshop V	Monika Stütze-Hebel <b>Teamentwicklung zwischen Konkurrenz und Kooperation</b> Spieglein, Spieglein an der Wand, wer ist die Beste im ganzen Land?
Workshop W	Amel Karboul und Michael Patak <b>Realer Change – Virtuelles Team!</b> Wie soll das gehen bitte? – Eine Praxiswerkstatt
Workshop X	Henk Goorhuis <b>Eigenwerte von Teams</b> Wie sich Wahrnehmungen in Gruppen selbst stabilisieren
Workshop Y	Susanne Möller-Stürmer und Werner Zimmer-Henrich <b>Wegweiser für den Dschungel</b> Warum man über „die Gruppe“ extra etwas lernen muss und wie das gehen kann
Workshop Z	Karl Schattenhofer <b>Teamarbeit jenseits der Idealisierung</b> Selbststeuerung und kollegiale Führung in Teams
12.30-14.00	<b>Mittagspause</b>
14.00-15.00	<b>Roswita Königswieser und Erik Lang</b> <b>Widersprüche im Beraterteam als Reichtum nutzen</b> Wie können Prozess- und Strategieberater ihr Wissen integriert anwenden?
15.00-16.00	<b>Das Podium zum Abschluss der Tagung</b> Und was, wenn jetzt das Team Change trifft ...?

## **Organisation**

### Ort

Kollegienhaus der Universität Basel  
Petersplatz 1, CH-4003 Basel (Eingang Petersgraben 35)

### Datum/Zeit

_24. Januar 2008	10.00 - 20.30 Uhr
_25. Januar 2008	09.00 - 16.00 Uhr

### Kosten

Zweitägige Tagung mit Pausenverpflegung

bei Anmeldung

bis	30.09.2007 (Frühbucherrabatt)	855 CHF / 530 €
ab	01.10.2007	950 CHF / 590 €

Für Mitglieder der Veranstaltenden (nach Bestätigung):

bis	30.09.2007 (Frühbucherrabatt)	765 CHF / 475 €
ab	01.10.2007	850 CHF / 525 €

### Anmeldeschluss

7. Januar 2008

### Anmeldung

Fachhochschule Nordwestschweiz  
Hochschule für Soziale Arbeit  
Anke Walter  
Thiersteinerallee 57  
4053 Basel

T +41 61 337 27 68  
anke.walter@fhnw.ch  
www.change-trifft-teams.ch

### Hinweis

Das Institut Sozialplanung und Stadtentwicklung HSA FHNW bietet spezielle Weiterbildungen im Bereich professioneller Gestaltung und Begleitung von Changeprojekten und Sozialem Wandel an: [www.fhnw.ch/sozialarbeit/iss](http://www.fhnw.ch/sozialarbeit/iss)

### Weitere Veranstaltende

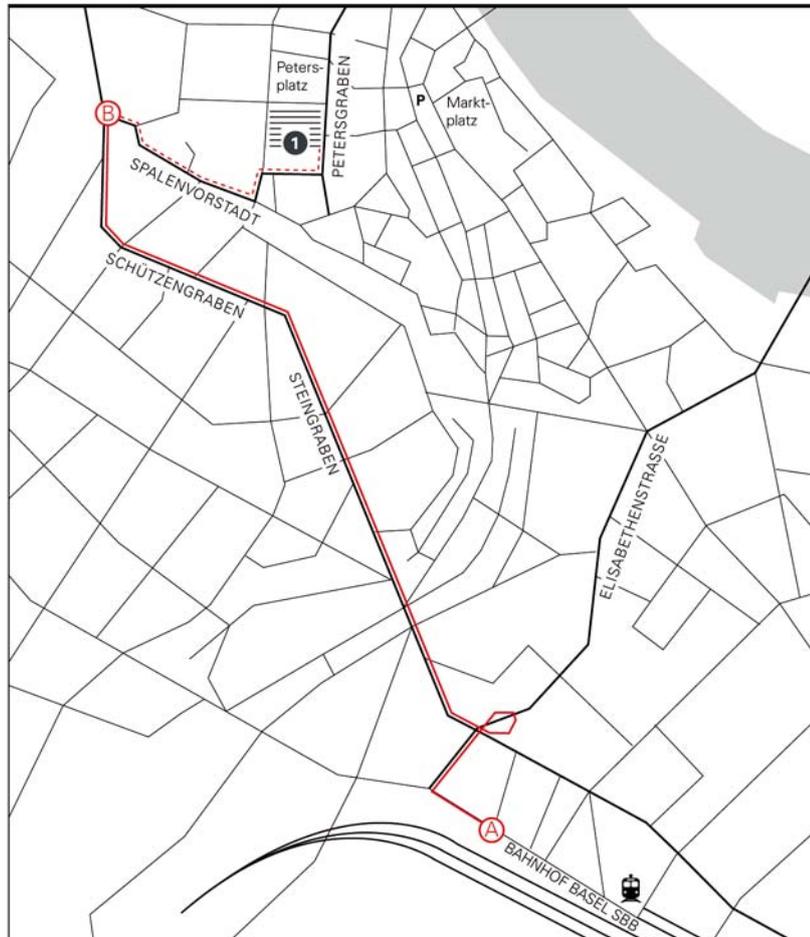
- Sektion Gruppendynamik des DAGG
- Berufsverband für Supervision, Organisationsberatung und Coaching (BSO)
- Zeit AG – Sursee / Timeware of Switzerland
- Wirtschaftswissenschaftliches Zentrum (WWZ) / Universität Basel

BSO  
BERUFSVERBAND FÜR SUPERVISION,  
ORGANISATIONSBERATUNG UND  
COACHING

Sektion  
**Gruppendynamik**  
im DAGG

**ZEIT**  **AG**  
Timeware of Switzerland

## Kollegienhaus Universität Basel



**1** Kollegienhaus Universität Basel  
Petersgraben 35 (Tagungsort)

**A** Bus BVB 30 von Basel Bahnhof SBB

**B** Bushaltestelle Basel Spalentor  
danach Fußweg von Basel Spalentor  
zu Petersgraben 35

**Anmeldung zur Tagung Change trifft Teams  
24./25. Januar 2008, Basel**

- Ich melde mich an für die Tagung „Change trifft Teams“
- Von den Workshops A – H am 24. Januar wähle ich als 1. Wahl \_\_\_\_ 2. Wahl \_\_\_\_ 3. Wahl \_\_\_\_
- Von den Workshops S – Z am 25. Januar wähle ich als 1. Wahl \_\_\_\_ 2. Wahl \_\_\_\_ 3. Wahl \_\_\_\_

**Adresse**

Name

Vorname

Titel

Institution

Strasse

PLZ/Wohnort/Land

Telefon

E-Mail

Ich bin Mitglied der folgenden Veranstaltenden:

- Student / Studentin Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW
- Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Gruppenpsychotherapie und Gruppendynamik DAGG
- Mitglied des Berufsverbandes für Supervision, Organisationsberatung und Coaching BSO
- Kurs-Teilnehmer / -Teilnehmerin der Zeit AG – Sursee / Timeware of Switzerland

**Ort, Datum**

**Unterschrift**

Wir bitten Sie, den Anmeldetalon bis spätestens 07.01.2008 per Post oder Fax +41 61 337 27 20 an die Tagungsorganisation zu senden.

Bitte frankieren

Fachhochschule Nordwestschweiz  
Hochschule für Soziale Arbeit  
Anke Walter  
Tiersteinerallee 57  
4053 Basel

**Tagung Change trifft Teams  
Gruppen als Gegenstand und Keimzelle von  
Veränderung**

24./25. Januar 2008, Basel

Fachhochschule Nordwestschweiz  
Hochschule für Soziale Arbeit  
Thiersteinallee 57  
4053 Basel

T +41 61 337 27 27  
F +41 61 337 27 20  
info.sozialarbeit@fhnw.ch  
[www.fhnw.ch/sozialarbeit](http://www.fhnw.ch/sozialarbeit)